

PONADZAKŁADOWY
UKŁAD ZBIOROWY PRACY
DLA PRACOWNIKÓW
PRZEMYSŁU ENERGETYCZNEGO

Federacja Związków Pracodawców Energetyki Polskiej

zawarty w dniu 13 maja 1993 r.
i wpisany do rejestru Ponadzakładowych Układów Zbiorowych
dnia 26 września 1995 r. — Karta Rejestrowa Nr U-I
/tekst jednolity/

Kraków 1999 r.

SPIS TREŚCI

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 5	5
PONADZAKŁADOWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY DLA PRACOWNIKÓW PRZEMYSŁU ENERGETYCZNEGO	11
WYKAZ JEDNOSTEK OBJĘTYCH PONADZAKŁADOWYM UKŁADEM ZBIOROWYM PRACY DLA PRACOWNIKÓW PRZEMYSŁU ENERGETYCZNEGO	26
ZASADY USTALANIA WYSOKOŚCI STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO	33
ZASADY PRYZYNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU Z TYTUŁU WYKONYWANIA PRACY W WARUNKACH SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA, SZCZEGÓLNIIE UCIAŹLIWYCH LUB NIEBEZPIECZNYCH.	34
ZASADY WYPŁACANIA DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA ZA PEŁNIENIE POGOTOWIA TECHNICZNEGO (DOMOWEGO)	37
ZASADY PRACY W RUCHU CIĄGŁYM	38
ZASADY I NORMY KORZYSTANIA Z ENERGII ELEKTRYCZNEJ	40
ZASADY PRYZYNAWANIA I WYPŁACANIA JEDNORAZOWYCH ODPRAW EMERYTALNO - RENTOWYCH	41
ZASADY USTALANIA I WYPŁACANIA NAGRÓD ZA WYKRYCIE NIELEGALNEGO POBORU ENERGII ELEKTRYCZNEJ I LIKWIDACJĘ NADUŻYĆ TARYFOWYCH	42

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 5

DO PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY
DLA PRACOWNIKÓW PRZEMYSŁU ENERGETYCZNEGO
Z DNIA 13 MAJA 1993 r.,
ZAREJESTROWANEGO W DNIU 26 WRZEŚNIA 1995 r.,
KARTA REJESTROWA NR U-I

zawarty w dniu 23 maja 1999 r. w Warszawie



MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

Wpisano do Rejestru
Ponadzakładowych Układów Zbiorowych Pracy

KARTA REJESTRU UKŁADU

W dniu: 15.VI.99r. Nr: U- I/5

Protokół dodatkowy nr 5
do PuzP U-I

zawarty w dniu: 24.V.1999r.

obowiązujący od dnia: 15.VI.1999r.

PODSZEFETARZ STANU
(podpis: [signature])
(podpis: osoba rejestrującej)

kopia strony tytułowej dokumentu

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 5
DO PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY
DLA PRACOWNIKÓW PRZEMYSŁU ENERGETYCZNEGO
Z DNIA 13 MAJA 1993 r.,
ZAREJESTROWANEGO W DNIU 26 WRZEŚNIA 1995 r.,
KARTA REJESTROWA NR U-I,

zawarty w dniu 24 maja 1999 r. w Warszawie

ze strony pracodawców

— przez właściwe statutowo organy organizacji pracodawców, tj.:

1. Zarząd **ZWIĄZKU PRACODAWCÓW ZAKŁADÓW ENERGETYCZNYCH** z siedzibą w Warszawie 04-470, ul. Marsa 95, reprezentowany przez prezesa Zarządu pana Jerzego Orłowskiego.
2. Zarząd **ZWIĄZKU PRACODAWCÓW ELEKTROCIĘPŁOWNI** w Krakowie 31-587, ul. Ciepłownicza 1, reprezentowany przez prezesa Zarządu pana Waldemara Dunajewskiego.
3. Zarząd **ZWIĄZKU PRACODAWCÓW ELEKTROWNI** z siedzibą w Warszawie 00-950, ul. Krucza 6/14, adres do korespondencji: Elektrownia Siersza SA, 32-541 Trzebinia, reprezentowany przez prezesa Zarządu pana Stanisława Gołęba,

ze strony pracowników

— przez właściwe statutowo organy wszystkich ponadzakładowych organizacji związkowych, reprezentujących pracowników, dla których zawarto Protokół Dodatkowy Nr 5, tj.:

1. Radę Koordynacyjną **FEDERACJI ZAKŁADOWYCH ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW ENERGETYKI** z siedzibą w Warszawie 00-924, ul. Kopernika 36/40, reprezentowaną przez przewodniczącego Federacji Zakładowych Związków Zawodowych Pracowników Energetyki pana Mikołaja Bernasia,
2. Radę Główną **KONFEDERACJI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ENERGETYKÓW** z siedzibą w Warszawie 00-496, ul. Mysia 2, reprezentowaną przez wiceprzewodniczącego Konfederacji Związków Zawodowych Energetyków pana Stanisława Narewskiego,
3. Komisję Krajową **NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „SOLIDARNOŚĆ”** z siedzibą w Gdańsku 80-855, ul. Wały Piastowskie 24, reprezentowaną przez wiceprzewodniczącego Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność” pana Piotra Adamskiego,

4. Prezydium **OGÓLNOKRAJOWEGO ZRZESZENIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW RUCHU CIĄGŁEGO** z siedzibą: Elektrownia Bełchatów, 97-406 Bełchatów 5, reprezentowane przez przewodniczącego Ogólnokrajowego Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego pana Zbigniewa Stępnia,
5. Zarząd Krajowy **ZWIĄZKU ZAWODOWEGO INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW** z siedzibą w Warszawie 00-050, ul. Świętokrzyska 14 A, reprezentowany przez przewodniczącego Krajowej Sekcji Przemysłu Energetycznego Związku Zawodowego Inżynierów i Techników pana Marka Soleckiego.

§ 1.

W Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego z dnia 13 maja 1993 r., zarejestrowanego w dniu 26 września 1995 r. - Karta rejestrowa Nr U-I - wprowadza się następujące zmiany:

1. Na stronie tytułowej dotychczasową treść od słowa: „pomiędzy” zastępuje się treścią w brzmieniu:

„Zarządem **ZWIĄZKU PRACODAWCÓW ZAKŁADÓW ENERGETYCZNYCH** z siedzibą w Warszawie 04-470, ul. Marsa 95,

Zarządem **ZWIĄZKU PRACODAWCÓW ELEKTROCIEPŁOWNI** w Krakowie 31-587,
ul. Ciepłownicza 1,

Zarządem **ZWIĄZKU PRACODAWCÓW ELEKTROWNI** z siedzibą w Warszawie 00-950, ul. Krucza 6/14, adres do korespondencji: Elektrownia Siersza SA, 32-541 Trzebinia,

a

Radą Koordynacyjną **FEDERACJI ZAKŁADOWYCH ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW ENERGETYKI** z siedzibą w Warszawie 00-924, ul. Kopernika 36/40,

Radą Główną **KONFEDERACJI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ENERGETYKÓW** z siedzibą w Warszawie 00-496, ul. Mysia 2,

Komisją Krajową **NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „SOLIDARNOŚĆ”** z siedzibą w Gdańsku 80-855, ul. Wały Piastowskie 24,

Prezydium **OGÓLNOKRAJOWEGO ZRZESZENIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW RUCHU CIĄGŁEGO** z siedzibą: Elektrownia Bełchatów, 97-406 Bełchatów 5,

Zarządem Krajowym **ZWIĄZKU ZAWODOWEGO INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW** z siedzibą w Warszawie 00-050, ul. Świętokrzyska 14 A.”

2. W art. 1:

- a/ w ust. 3 wyrazy: „tego wykazu” zastępuje się wyrazami: „Załącznika nr 1”,
 - b/ w ust. 5 skreśla się wyraz „niniejszego”,
3. W art. 2:
- a/ w pkt. 4 wyraz: „objętym” zastępuje się wyrazem: „objętego”,
 - b/ w pkt. 5 wyrazy: „w podmiotach gospodarczych” zastępuje się wyrazami: „u Pracodawców”.
4. W art. 3 skreśla się oznaczenie „1”.
5. W art. 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Zasady ustalania wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego określa załącznik nr 2”.
6. Art. 16 Układu otrzymuje brzmienie:
„Zasady pracy w ruchu ciągłym określa załącznik nr 5 do Układu”.
7. W art. 40:
- a/ brzmienie ust. 1 pkt. 1 oznacza się jako ust. 1,
 - b/ brzmienie ust. 1 pkt. 2 oznacza się jako ust. 2, a wyraz „pkt. 1” zastępuje się wyrazem „ust. 1”,
 - c/ brzmienie ust. 2 oznacza się jako ust. 3,
8. W art. 47 skreśla się wyraz „niniejszego”,
9. W załączniku nr 2 skreśla się ust. 1,
10. W załączniku nr 3 w ust. 3, 4, 5, 6 i 7 wyrazy: „w zakładzie” zastępuje się wyrazami: „u Pracodawcy”,
11. W załączniku nr 6 w ust. 4 wyrazy: „ust. 2 i 3” zastępuje się wyrazami: „ust. 1, 2 i 3”.

§ 2.

1. Ustala się jednolity tekst **PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY DLA PRACOWNIKÓW PRZEMYSŁU ENERGETYCZNEGO Z DNIA 13 MAJA 1993 r., ZAREJESTROWANEGO W DNIU 26 WRZEŚNIA 1995 r., KARTA REJESTROWA U-I** - z uwzględnieniem Porozumienia z dnia 4 kwietnia 1995 r. o wstąpieniu w prawa i obowiązki stron Układu Zbiorowego Pracy Dla Pracowników Przemysłu Energetycznego, zawartego w dniu 13 maja 1993 r. Karta Rejestrowa U-I oraz zmian wprowadzonych protokołami dodatkowymi Nr 1, 2, 3, 4 i 5 do wymienionego układu i z zastosowaniem ciągłej numeracji rozdziałów, artykułów, ustępów i punktów - stanowiący załącznik do Protokołu dodatkowego nr 5.
2. Podany w załączniku do Protokołu dodatkowego nr 5, jednolity tekst Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Przemysłu

Energetycznego z dnia 13 maja 1993 r., zarejestrowanego w dniu 26 września 1995 r., Karta Rejestrowa U-I, nie obejmuje:

- 1) § 4 protokołu dodatkowego nr 1 z dnia 17 czerwca 1994 r. do Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego z dnia 13 maja 1993 r., zarejestrowanego dnia 23 czerwca 1994 r. pod Nr PDU-16/1 w brzmieniu:
„§ 4. Protokół dodatkowy wchodzi w życie z dniem zarejestrowania w obowiązującym trybie”.
- 2) § 2 i 3 protokołu dodatkowego nr 2 z dnia 10 września 1997 r. do Układu Zbiorowego Pracy z dnia 13 maja 1993 r., zarejestrowanego dnia 21 stycznia 1998 r. pod Nr U-I/2 w brzmieniu:
„§ 2. Protokół dodatkowy zawiera się na czas nieokreślony.
§ 3. Protokół dodatkowy wchodzi w życie z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym dokonano rejestracji”.
3. § 2 i 3 protokołu dodatkowego nr 3 z dnia 17 września 1998 r. do Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego z dnia 13 maja 1993 r., zarejestrowanego dnia 4 listopada 1998 r. pod Nr U-I/3 w brzmieniu:
„§ 2. Protokół dodatkowy nr 3 wchodzi w życie z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym dokonano rejestracji.
§ 3. Protokół dodatkowy nr 3 zawiera się na czas nieokreślony”.
4. § 2 i 3 protokołu dodatkowego nr 4 z dnia 5 stycznia 1999 r. do Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego z dnia 13 maja 1993 r., zarejestrowanego dnia 14 stycznia 1999 r. pod Nr U-I/4 w brzmieniu:
„§ 2. Protokół dodatkowy nr 4 wchodzi w życie z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym dokonano rejestracji.
§ 3. Protokół dodatkowy nr 4 zawiera się na czas nieokreślony”.
5. § 3 protokołu dodatkowego nr 5 do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego z dnia 13 maja 1993 r. w brzmieniu:
„§ 3. Protokół dodatkowy nr 5 wchodzi w życie z dniem zarejestrowania”.

§ 3.

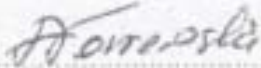
Protokół dodatkowy nr 5 wchodzi w życie z dniem zarejestrowania.

Ze strony pracowników:

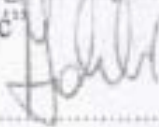
Za Radę Koordynacyjną Federacji
Zakładowych Związków Zawodowych
Pracowników Energetyki



Za Radę Główną Konfederacji Związków
Zawodowych Energetyków



Za Komisję Krajową Niezależnego
Samorządnego Związku Zawodowego
„Solidarność”



Za Prezydium Ogólnokrajowego Zrzeszenia
Związków Zawodowych Pracowników Ruchu
Ciągłego

Za Zarząd Krajowy Związku Zawodowego
Inżynierów i Techników

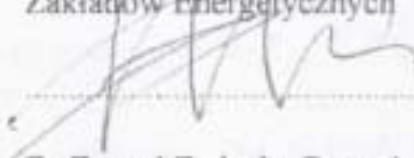


Ze strony pracodawców:

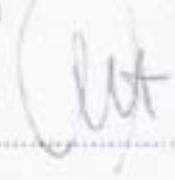
Za Zarząd Związku Pracodawców
Elektrociepłowni



Za Zarząd Związku Pracodawców
Zakładów Energetycznych



Za Zarząd Związku Pracodawców
Elektrowni



**Do Protokołu dodatkowego nr 5
do PUZP dla PPE z dnia 13 maja 1993 r.
Karta Rejestrowa Nr U-I.**

PONADZAKŁADOWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY DLA PRACOWNIKÓW PRZEMYSŁU ENERGETYCZNEGO

zawarty w dniu 13 maja 1993 r. i wpisany do rejestru Ponadzakładowych Układów Zbiorowych dnia 26 września 1995 r. – Karta Rejestrowa Nr U-I

/ tekst jednolity/

pomiędzy:

„Zarządem **ZWIĄZKU PRACODAWCÓW ZAKŁADÓW ENERGETYCZNYCH** z siedzibą w Warszawie 04-470, ul. Marsa 95,

Zarządem **ZWIĄZKU PRACODAWCÓW ELEKTROCIEPŁOWNI** w Krakowie 31-587, ul. Ciepłownicza 1,

Zarządem **ZWIĄZKU PRACODAWCÓW ELEKTROWNI** z siedzibą w Warszawie 00-950, ul. Krucza 6/14, adres do korespondencji: Elektrownia Siersza S.A., 32-541 Trzebinia,

a

Radą Koordynacyjną **FEDERACJI ZAKŁADOWYCH ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW ENERGETYKI** z siedzibą w Warszawie 00-924, ul. Kopernika 36/40,

Radą Główną **KONFEDERACJI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH ENERGETYKÓW** z siedzibą w Warszawie 00-496, ul. Mysia 2,

Komisją Krajową **NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „SOLIDARNOŚĆ”** z siedzibą w Gdańsku 80-855, ul. Wały Piastowskie 24,

Prezydium **OGÓLNOKRAJOWEGO ZRZESZENIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW RUCHU CIĄGŁEGO** z siedzibą: Elektrownia Bełchatów, 97-406 Bełchatów 5,

Zarządem Krajowym **ZWIĄZKU ZAWODOWEGO INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW** z siedzibą w Warszawie 00-050, ul. Świętokrzyska 14 A”.

CZEŚĆ OGÓLNA UKŁADU

Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego określa minimalne warunki jakim odpowiadać ma treść stosunku pracy pomiędzy Pracownikami zatrudnionymi u Pracodawców zrzeszonych w Związkach Pracodawców, zawierających niniejszy Układ, a tymi Pracodawcami.

Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy określa szerzej i korzystniej uprawnienia pracownicze uregulowane powszechnie i jednolicie w prawodawstwie pracy oraz innych przepisach.

Strony podpisujące niniejszy Układ zobowiązują się do przestrzegania zasad równości szans efektywnej i dobrze zorganizowanej pracy tak, aby wynagrodzenie odpowiadało rodzajowi wykonywanej pracy w powiązaniu z jej jakością i wydajnością.

Strony ustalają, że przyznawanie świadczeń związanych ze stosunkiem pracy pracownikom objętym Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy, traktowanie w dziedzinie zatrudnienia i zawodu, czuwanie nad tym, by dostęp do zatrudnienia, szkolenia, awanse, utrzymanie zatrudnienia i warunki pracy – wolne są od jakichkolwiek decyzji o charakterze dyskryminacyjnym.

Jakakolwiek dyskryminacja w stosunkach pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania, zwłaszcza polityczne lub religijne oraz przynależność związkową - jest zabroniona.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

Art. 1

1. Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy zawiera się dla pracowników zatrudnionych w elektrowniach, elektrociepłowniach, zakładach energetycznych (spółkach dystrybucyjnych) i spółkach przesyłowych oraz innych przedsiębiorstwach i spółkach związanych z przemysłem energetycznym, w tym powstałych w wyniku restrukturyzacji wewnętrznej ww. podmiotów, będących Pracodawcami wymienionymi w Załączniku Nr 1. Postanowienia Układu w zakresie nim określonym stosuje się również do byłych pracowników, którzy przeszli na emeryturę lub rentę od pracodawców objętych Układem albo pobierają zasiłek, świadczenie przedemerytalne, oraz wdów, wdowców i sierot, którzy pobierają rentę po zmarłych pracownikach, emerytach lub rencistach.
2. Pracodawcy wymienieni w Załączniku Nr 1 zobowiązani są do stosowania Układu.
3. Zmiana Załącznika nr 1 będzie następować w drodze protokołów dodatkowych do Układu.

4. Układ określa:
 - 1) warunki wynagrodzenia oraz przyznawania dodatków do wynagrodzeń i innych świadczeń - przy uwzględnieniu warunków pracy związanych z właściwościami pracy lub zawodu,
 - 2) zasady kształtowania u Pracodawców warunków bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - 3) wzajemne zobowiązania Stron Układu, dotyczące zasad i form współdziałania przy stosowaniu Układu,
 - 4) normy i zasady organizacji czasu pracy.
5. Układ nie określa zasad wynagrodzenia Zarządów Spółek oraz osób lub organów zarządzających w imieniu Pracodawcy, z wyłączeniem określonych w Załączniku Nr 4 ust. 6 do Układu.

Art. 2

Ilekróć w Układzie jest mowa o:

1. „Układzie” - rozumie się przez to Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego zawarty w dniu 13 maja 1993 r., zarejestrowany w dniu 26 września 1995 r., KR U-I.
2. „ZUZP” - rozumie się przez to Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy.
3. „Pracodawcy” - rozumie się przez to podmiot gospodarczy ujęty w Załączniku Nr 1 do Układu.
4. „Pracownika” - rozumie się przez to osobę zatrudnioną u Pracodawcy objętego Układem na podstawie umowy o pracę, niezależnie od określonego umową o pracę wymiaru czasu pracy.
5. „Zakładowych Organizacjach Związkowych” - rozumie się przez to związki zawodowe działające u Pracodawców wymienionych w Załączniku Nr 1.
6. „Najniższym wynagrodzeniu” - rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie określone przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej na podstawie Kodeksu pracy.
7. „Średnim wynagrodzeniu zasadniczym” - rozumie się przez to sumę płac zasadniczych z ostatniego miesiąca kwartału - u danego Pracodawcy, podzieloną przez liczbę pracowników w przeliczeniu na pełne etaty zatrudnionych w tym miesiącu; tak obliczone wynagrodzenie obowiązuje przez kwartał następujący po miesiącu, w którym dokonano obliczenia.
8. „Normalnym wynagrodzeniu” - rozumie się przez to wynagrodzenie, które pracownik otrzymuje stale i systematycznie, obejmujące wynagrodzenie zasadnicze, wynikające ze stawki osobistego zaszeregowania oraz dodatkowe składniki wynagrodzenia

o charakterze stałym, jeżeli na podstawie obowiązujących w podmiocie gospodarczym przepisów płacowych pracownik ma prawo do dodatkowych składników.

Art. 3

Do pracowników objętych Układem, do których mają zastosowanie odrębne przepisy, postanowienia Układu stosuje się w zakresie nieuregulowanym tymi przepisami.

ROZDZIAŁ II

CZAS PRACY

Art. 4

1. Czas pracy pracowników objętych Układem nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin na tydzień w pięciodniowym tygodniu pracy, przy zachowaniu wszystkich sobót wolnych.
2. Czas pracy według harmonogramu pracowników zatrudnionych w ruchu ciągłym w czterobrygadowej lub podobnej organizacji pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę, przy zachowaniu w przyjętym okresie rozliczeniowym (cyklu organizacyjnym) przeciętnie 40 godzin na tydzień.
3. Czas pracy w ruchu ciągłym może być przedłużony do 48 godzin przeciętnie na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym, trwającym nie dłużej niż 4 tygodnie. W granicach tej normy czas pracy może być przedłużony jednego dnia w niektórych tygodniach do 12 godzin. Praca ponad 8 godzin na dobę i przeciętnie ponad 40 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym jest pracą w godzinach nadliczbowych.
4. Pracownikowi zatrudnionemu w systemie pracy, o którym mowa w ust. 2, przysługuje jeden dodatkowy dzień wolny od pracy za każdy miesiąc zatrudnienia w tej organizacji pracy, płatny jak za urlop wypoczynkowy.
5. Za czas pracy uznaje się czas pozostawiania pracownika w dyspozycji Pracodawcy w miejscu przez niego wyznaczonym. Za czas pracy nie uważa się czasu pełnienia pogotowia technicznego (domowego), o którym mowa w Art. 13 jeżeli w tym czasie praca nie była świadczona.

Art. 5

Pracownikom przysługuje 15 minutowa przerwa w pracy na spożycie posiłku, wliczana do czasu pracy.

Art. 6

Dzień 14 sierpnia jest „Dniem Energetyka” - branżowym świętem energetyków. Jest to dzień wolny od pracy.

ROZDZIAŁ III

WARUNKI WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW

Art. 7

1. Zasady ustalania wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego określa Załącznik Nr 2.
2. Ustalenia o zastosowaniu odpowiedniej formy wynagradzania powinny uwzględniać charakter wykonywanej pracy, warunki pracy oraz wpływ danej formy wynagrodzenia na wyniki pracy.

Art. 8

1. Pracownikom - odpowiednio do rodzaju, charakteru lub specyfiki wykonywanej pracy oraz zajmowanego stanowiska, w wypadkach i na zasadach określonych Układem - przysługują:
 - 1) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - 2) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
 - 3) dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych,
 - 4) dodatek za pracę w soboty, niedziele i święta,
 - 5) dodatkowe wynagrodzenie za pełnienie pogotowia technicznego (domowego).
2. Dopuszcza się ustalanie wysokości wypłat dodatków wymienionych w podpunktach c, d, e - w formie zryczałtowanej.

Art. 9

1. Praca wykonywana ponad normy czasu pracy, o których mowa w Art. 4, stanowi pracę w godzinach nadliczbowych.
2. Pracownikom wykonującym pracę w godzinach nadliczbowych przysługuje, oprócz normalnego wynagrodzenia, dodatek w wysokości nie niższej niż:
 - 1) 50 % stawki godzinowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania pracownika - za pracę w dwóch pierwszych godzinach nadliczbowych na dobę,
 - 2) 100 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania pracownika - za pracę w dalszych godzinach nadliczbowych, godzinach

nadliczbowych przypadających w porze nocnej i po pracy na III-ciej zmianie, w soboty, niedziele i święta.

3. Zatrudnienie pracownika w dniu, który według rozkładu czasu pracy jest dla niego dniem wolnym od pracy, może nastąpić w razie konieczności prowadzenia akcji ratowniczej dla ochrony życia lub zdrowia ludzkiego albo dla ochrony mienia lub usunięcia awarii oraz szczególnych potrzeb Pracodawcy, natomiast w innych przypadkach - za zgodą pracownika.

Art. 10

Pracownikom wykonującym prace w porze nocnej, określonej w regulaminie pracy, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż 30 % stawki godzinowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania - za każdą godzinę pracy w tej porze, nie niższe jednak, niż określone w Art. 137 paragraf 2 Kodeksu Pracy.

Art. 11

1. Pracownikom zatrudnionym w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych przysługuje dodatek zgodnie z postanowieniami Załącznika nr 3 do Układu.
2. Na podstawie odrębnych przepisów, pracownikom zatrudnionym w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych, mogą być przyznane inne świadczenia.

Art. 12

1. Za każdą godzinę pracy w soboty i niedziele oprócz normalnego wynagrodzenia przysługuje dodatek w wysokości nie mniejszej niż 100 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania.
2. Za każdą godzinę pracy w dni świąteczne będące dniami wolnymi od pracy, w tym w „Dniu Energetyka” oraz na II i III zmianie w dniach 24 i 31 grudnia, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje dodatek w wysokości nie mniejszej niż 120% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania.
3. Dodatek, określony w ust. 1 i 2 przysługuje niezależnie od udzielenia - za pracę w sobotę, niedziele i święta - innego dnia wolnego od pracy w wyznaczonym z góry terminie.
4. Pracownikom, którzy w zamian za pracę w dniu wyznaczonym dla nich jako dzień wolny od pracy nie otrzymali dnia wolnego w innym wyznaczonym z góry terminie, przysługuje za każdą godzinę pracy w tym dniu, oprócz normalnego wynagrodzenia, dodatek w wysokości określonej w Art. 9 ust. 2 b.

Art. 13

1. Za każdą godzinę pełnienia pogotowia technicznego (domowego) przysługuje pracownikowi dodatkowe wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż 4% stawki godzinowej wynikającej ze średniego wynagrodzenia zasadniczego u danego Pracodawcy.
2. Zasady wypłacania dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, określa Załącznik Nr 4 do Układu.

Art. 14

Zasady pracy w ruchu ciągłym określa Załącznik Nr 5 do Układu.

Art. 15

1. Za czas niezawinionego przez pracownika postoju przysługuje normalne wynagrodzenie. Jeżeli przestój nastąpił z winy pracownika - wynagrodzenie nie przysługuje.
2. W przypadku powierzenia pracownikowi w czasie niezawinionego przestoju pracy na innym stanowisku, przysługuje wynagrodzenie za tę pracę, lecz nie niższe od normalnego wynagrodzenia.
3. Jeżeli przestój nastąpił z winy pracownika, lecz podjął on wyznaczoną pracę zastępczą, przysługuje wynagrodzenie przewidziane za wykonaną pracę.

ROZDZIAŁ IV

DODATKI I ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PRACĄ

Art. 16

Pracownikom zatrudnionym u Pracodawców przysługuje prawo do korzystania z energii elektrycznej, wg zasad określonych w Załączniku Nr 6 do Układu.

Art. 17

Pracownikom zatrudnionym u Pracodawców przysługują następujące świadczenia i nagrody:

1. Premia roczna stanowiąca 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego. Premię roczną należy wypłacać pracownikom proporcjonalnie do okresu zatrudnienia

w poprzednim roku u danego Pracodawcy nie później niż do końca maja następnego roku. Za każde zawinione naruszenie obowiązków pracowniczych premia może być obniżona z uwzględnieniem postanowień Art. 113¹ Kodeksu pracy.

2. Jednorazowa odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i na zasadach określonych w Załączniku nr 7 do Układu.
3. Nagroda za wykrycie nielegalnego poboru energii elektrycznej i nadużyć taryfowych w wysokości i na zasadach określonych w Załączniku Nr 8 do Układu.

Art. 18

1. Pracownikom zatrudnionym u Pracodawców przysługuje ekwiwalent pieniężny za deputat węglowy w wysokości 2 ton węgla rocznie.
2. Dopuszcza się włączenie ekwiwalentu węglowego w inne składniki wynagrodzenia.

Art. 19

U Pracodawców objętych niniejszym Układem:

1. pracownikom przysługuje comiesięczny dodatek za staż pracy w wysokości co najmniej 10% wynagrodzenia zasadniczego po przepracowaniu 5 lat u Pracodawców wymienionych w Załączniku Nr 1,
2. nagrody jubileuszowe wypłacane pracownikom nie mogą być niższe niż:

po 20 latach pracy	200%
po 25 latach pracy	250%
po 30 latach pracy	300%
po 35 latach pracy	350%
po 40 latach pracy	400%
po 45 latach pracy	450%
po 50 latach pracy	500%

Podstawą naliczenia jest najniższe wynagrodzenie.

Art. 20

1. W razie śmierci pracownika spowodowanej wypadkiem przy pracy, Pracodawca obowiązany jest do pokrycia standardowych kosztów pogrzebu, niezależnie od innych świadczeń przysługujących z tego tytułu rodzinie zmarłego. Obowiązek powiadomienia rodziny pracownika w razie wypadku śmiertelnego spoczywa na Pracodawcy.

2. Pracodawca obowiązany jest zatrudnić zdolnego do pracy członka rodziny lub opiekuna rodziny pracownika, który uległ w pracy wypadkowi śmiertelnemu lub powodującemu trwałą niezdolność do pracy.
3. Rodzinie pozostającej po pracowniku zmarłym w następstwie wypadku przy pracy lub pracownikowi, który uległ nieumyślnie spowodowanemu wypadkowi przy pracy powodującemu trwałą niezdolność do pracy, przysługuje odprawa w wysokości ośmiomiesięcznego wynagrodzenia obliczonego jak za urlop wypoczynkowy, niezależnie od odpraw przewidzianych innymi przepisami.

Art. 21

1. Leczenie pracownika w sanatorium w następstwie wypadku przy pracy, choroby zawodowej i innego schorzenia spowodowanego warunkami pracy a także gruźlicy, na podstawie orzeczenia lekarskiego odbywa się poza przysługującym pracownikowi urlopem wypoczynkowym, tj. w ramach płatnego urlopu dodatkowego. Koszty pobytu i przejazdu pokrywa Pracodawca.
2. Emeryci i renciści nabywają prawo do leczenia sanatoryjnego na koszt Pracodawcy w następstwie wypadku przy pracy, choroby zawodowej, schorzenia spowodowanego warunkami pracy albo gruźlicy, na podstawie orzeczenia lekarskiego.

ROZDZIAŁ V

ZAKŁADOWY UKŁAD ZBIOROWY PRACY

Art. 22

Strony Układu zobowiązują się nie obejmować postanowieniami Układu pracowników zatrudnionych u Pracodawców, u których Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy nie reguluje następujących zagadnień:

- a) warunków wynagradzania pracowników i przyznawania świadczeń związanych z pracą oraz zasad kształtowania warunków pracy,
- b) warunków działalności socjalnej, bytowej i kulturalno-oświatowej,
- c) zasad opieki w tym opieki zdrowotnej i pomocy dla emerytów i rencistów,
- d) zakresu i zasad przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży ochronnej i roboczej oraz środków higieny osobistej,
- e) zasad zwrotu kosztów dojazdów pracowników do pracy i z pracy.

Art. 23

1. Strony zawierające ZUZP mogą korzystać ze wszechstronnej pomocy merytorycznej i prawnej stron, które zawarły niniejszy Układ.
2. ZUZP wymaga formy pisemnej.
3. ZUZP wchodzi w życie z dniem ustalonym w tym ZUZP, nie wcześniej jednak niż z dniem jego zarejestrowania.
4. ZUZP jest rejestrowany przez Okręgowego Inspektora Pracy.
5. Interpretacja postanowień ZUZP należy do stron go podpisujących.

ROZDZIAŁ VI

OBOWIĄZKI W ZAKRESIE KSZTAŁTOWANIA WARUNKÓW PRACY, SOCJALNO - BYTOWYCH I KULTURALNYCH ZWIĄZANYCH Z WŁAŚCIWOŚCIAMI PRACY

Art. 24

1. Szczegółowe formy i metody działalności socjalnej i kulturalno-oświatowej określone są w regulaminie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
2. Pracodawca obowiązany jest zapewnić pracownikom niezbędną odzież roboczą, środki ochrony indywidualnej oraz środki higieny osobistej, zgodnie z ogólnymi i wewnątrzzakładowymi przepisami.

Art. 25

1. Pracownikom należy zabezpieczyć właściwe stanowiska pracy.
2. Pracownikom należy zapewnić odpowiednie pomieszczenia do przebywania w czasie przerw wypoczynkowych lub spożywania posiłków.

Art. 26

We wszystkich wydziałach (oddziałach) winny znajdować się umywalnie, natryski i ubikacje w ilości i rodzaju określonej ogólnymi przepisami. W pomieszczeniach tych powinny znajdować się niezbędne środki higieniczne.

Art. 27

Pracodawca zobowiązany jest do urządzenia i stałego utrzymania w należyтым stanie łązni zaopatrzonych w dostateczną ilość ciepłej i zimnej wody oraz szatni z wydzielonymi osobnymi miejscami na odzież brudną i czystą.

Art. 28

Pracodawca zobowiązany jest:

1. wydawać bezpłatnie pracownikom zatrudnionym w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub szczególnie uciążliwych, do spożycia w podmiocie gospodarczym napoje, stosownie do warunków pracy, w uzgodnieniu z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi,
2. zaopatrywać pracowników w napoje gorące lub chłodzące w zależności od warunków pracy.

Art. 29

1. Pracodawca zapewnia pracownikom zatrudnionym w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub szczególnie uciążliwych odpowiednie posiłki i napoje, jeżeli jest to niezbędne ze względów profilaktycznych, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
2. Bezpłatne posiłki profilaktyczne powinny być wydawane pracownikom wykonującym stale prace ciężkie lub uciążliwe na otwartej przestrzeni w okresie zimowym; za okres zimowy uważa się okres od dnia 1 listopada do dnia 31 marca.

Art. 30

1. Pracodawca obowiązany jest na bieżąco dokonywać analizy zagrożeń i przyczyn powodujących wypadki i choroby zawodowe oraz podejmować przedsięwzięcia mające na celu likwidację źródeł zagrożeń.
2. Pracodawca zobowiązany jest ustalać roczne i wieloletnie zadania w zakresie poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnić niezbędne środki finansowe i materiałowe na realizację tych zadań.

Art. 31

1. Pracodawca obowiązany jest przed dopuszczeniem pracownika do pracy, przeszkolić go w zakresie ogólnych zasad i przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, jak też szczególnych zasad obowiązujących przy danej pracy. Pracownicy obowiązani są do ścisłego przestrzegania tych zasad.
2. Niezależnie od przeszkolenia wstępnego, Pracodawca obowiązany jest do organizowania okresowych szkoleń w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa

pracy oraz prowadzenia ewidencji przeszkolonych. Pracownicy obowiązani są brać udział w tych przeszkoleniach i poddawać się egzaminom z zakresu szkolenia oraz zdobywać niezbędne dodatkowe uprawnienia kwalifikacyjne.

Art. 32

Pracodawcy obowiązani są do utrzymania istniejącej zakładowej służby zdrowia.

Art. 33

1. Pracodawca obowiązany jest przed dopuszczeniem pracownika do pracy poddać go badaniom lekarskim (badania wstępne), a w czasie zatrudnienia - badaniom okresowym i kontrolnym oraz innym wskazanym przez lekarza, możliwym do zrealizowania w zakładowej służbie zdrowia.
2. Okresowe i kontrolne badania lekarskie pracowników przeprowadzone powinny być w godzinach pracy z jednoczesnym zachowaniem przez pracownika prawa do wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy.
3. Jeżeli badanie lekarskie jest prowadzone w innej miejscowości niż ta, w której mieści się Pracodawca, pracownikowi przysługuje od Pracodawcy zwrot kosztów podróży służbowej.
4. Pracodawca zobowiązany jest do zorganizowania i pokrycia kosztów badań lekarskich wymienionych w ust. 1.

Art. 34

1. W przypadku stwierdzenia u pracownika objawów powstawania choroby zawodowej, Pracodawca obowiązany jest:
 - a) zbadać - w porozumieniu z organami Państwowej Inspekcji Sanitarnej lub innymi upoważnionymi do prowadzenia takich badań placówkami - przyczyny, charakter i rozmiar zagrożenia powodującego chorobę,
 - b) zastosować właściwe środki zapobiegawcze i przystąpić niezwłocznie do usuwania przyczyn powodujących chorobę zawodową,
 - c) zapewnić realizację zaleceń lekarskich wydanych pracownikom, zwłaszcza w zakresie kierowania na częstsze badania lekarskie, stosowania przerw w pracy, kierowania na wczasy profilaktyczno-lecznicze, do sanatorium.
2. W przypadku utrzymywania się u pracownika objawów choroby zawodowej, pomimo zastosowania środków określonych w ust. 1 pracownik powinien być, na podstawie orzeczenia lekarskiego, przeniesiony czasowo lub na stałe do innej pracy, nie narażającej go na działanie czynnika, który wywołał te objawy.
3. Pracownikowi przeniesionemu czasowo, w myśl ust. 2, do innej pracy przysługuje przez okres tego przeniesienia lub przyuczenia do wykonywania nowej pracy, jednak nie dłużej niż przez 6 miesięcy, wynagrodzenie nie niższe od wynagrodzenia dotychczas pobieranego, obliczonego jak za urlop wypoczynkowy. W uzasadnionych

przypadkach, na wniosek zakładowych organizacji związkowych, okres pobierania tak ustalonego wynagrodzenia może być przedłużony do 9 miesięcy.

Art. 35

1. Jeżeli badania lekarskie wykazały stałą niezdolność pracownika do danej pracy, spowodowaną wypadkiem przy pracy, chorobą zawodową albo stwierdzonym przez lekarza służby medycyny pracy innym schorzeniem wywołanym warunkami środowiska pracy, Pracodawca obowiązany jest przesunąć go do innej pracy, odpowiedniej do jego stanu zdrowia i kwalifikacji zawodowych oraz przeszkolić na koszt Pracodawcy, zgodnie z wymogami nowego stanowiska pracy.
2. W przypadku częstych przesunięć pracowników na inne stanowiska pracy, o których mowa w ust. 1, Pracodawca jest obowiązany do utworzenia ośrodka lub strefy pracy chronionej albo rehabilitacji.

Art. 36

1. Pracodawca jest obowiązany zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy, w szczególności wyłączając przy wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki zagrożenia dla życia lub zdrowia.
2. Postanowienie ust. 1 nie narusza art. 210 Kodeksu pracy.
3. Organem doradczym, wykonawczym i kontrolnym Pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy jest Służba Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, tworzona i działająca według zasad określonych w Kodeksie Pracy oraz przepisach szczegółowych.

ROZDZIAŁ VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Art. 37

Pracownikom korzystającym z urlopu bezpłatnego w celu pełnienia funkcji w związkach zawodowych poza dotychczas zatrudniającym podmiotem gospodarczym należą się od Pracodawcy udzielającego tego urlopu wszystkie świadczenia jak dla pracowników świadczących pracę.

Art. 38

1. Pracodawca obowiązany jest do obsługi pożyczkowej kasy pracowniczej i ubezpieczeń pracowniczych.
2. Pracodawca zobowiązuje się do nieodpłatnego potrącania i przelewania na konto związku składek członkowskich pracowników będących członkami związku, wskazanych przez przewodniczącego związku, na podstawie oświadczeń poszczególnych pracowników wyrażających zgodę na te potrącenia.

Art. 39

Na Pracodawcy ciąży obowiązek:

1. organizowania pożegnań pracowników odchodzących na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
2. zorganizowania - w porozumieniu z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi – opieki i pomocy dla byłych pracowników przebywających na emeryturze lub rencie.

Art. 40

Pracodawca obowiązany jest udostępnić pracownikowi tekst Układu.

Art. 41

1. Zmiany lub uzupełnienia postanowień Układu, w tym także załączników, wprowadza się w drodze protokołów dodatkowych, podpisanych przez strony Układu.
2. Do protokołów dodatkowych stosuje się odpowiednie przepisy dotyczące Układu.
3. Interpretacja postanowień Układu i zawartych protokołów dodatkowych należy do stron zawierających Układ. Spory w tym zakresie rozstrzyga komisja powołana w połowie składu przez stronę Związkową, a w połowie przez stronę Pracodawców. Komisja rozstrzyga spór w trybie i na zasadach określonych przez strony Układu.

Art. 42

Strony niniejszego Układu, co najmniej raz na dwa lata, obowiązane są dokonać oceny treści Układu i w wypadku stwierdzenia potrzeby jego aktualizacji lub zmian, przeprowadza się je w trybie określonym w art. 41 ust. 1.

Art. 43

Integralną część Układu stanowią Załączniki od Nr 1 do Nr 8.

Art. 44

Układ wchodzi w życie z dniem rejestracji w obowiązującym trybie.

Art. 45

1. Niniejszy Układ zawiera się na czas nie określony.
2. Układ niniejszy może być rozwiązany:
 - a) na mocy porozumienia stron Układu,
 - b) z upływem okresu wypowiedzenia dokonanego przez jedną ze stron Układu.
3. Rozwiązanie na mocy porozumienia stron oraz wypowiedzenie Układu, o którym mowa w ust. 2 pkt. b następuje z zachowaniem formy pisemnej. Okres wypowiedzenia wynosi trzy miesiące kończy się w ostatnim dniu roku kalendarzowego.
4. W razie rozwiązania lub wypowiedzenia Układu, strony przystąpią niezwłocznie do ustalenia treści nowego Układu. Do czasu zawarcia przez strony nowego Układu, obowiązuje Układ dotychczasowy.

Art. 46

W sprawach nieuregulowanych w Układzie stosuje się przepisy kodeksu pracy i aktów wykonawczych do tego Kodeksu oraz inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa.

Zaktualizowano na podstawie Protokołu Dodatkowego nr 13 z dnia 1 grudnia 2004 r.

WYKAZ JEDNOSTEK OBJĘTYCH PONADZAKŁADOWYM UKŁADEM ZBIOROWYM PRACY DLA PRACOWNIKÓW PRZEMYSŁU ENERGETYCZNEGO

I. Wykaz członków Związku Pracodawców Zakładów Energetycznych:

1. **STOEN SA** ul. Wybrzeże Kościuszkowskie 41, 00-347 WARSZAWA,
2. **Zakład Energetyczny Płock SA** ul. Wyszogrodzka 106, 09-400 PŁOCK,
wraz ze spółkami-córkami:
 - a) **Twoja Energia Sp. z o.o.** ul. Wyszogrodzka 106, 09-400 PŁOCK,
 - b) **Zakład Energetyczny Płock – Dystrybucja Wschód Sp. z o.o.**
ul. Mławska 3, 06-400 CIECHANÓW,
 - c) **Zakład Energetyczny Płock Centrum Motoryzacji i Transportu Sp. z o.o.**
ul. Graniczna 57, 09-400 PŁOCK,
 - d) **Zakład Energetyczny Płock - Operator Sieci Rozdzielczej Sp. z o.o.**
ul. Graniczna 59, 09-400 PŁOCK,
 - e) **Zakład Energetyczny Płock – Dystrybucja Zachód Sp. z o.o.**
ul. Reymonta 57, 09-200 SIERPC,
 - f) **Zakład Energetyczny Płock Centrum Wykonawstwa Specjalistycznego Sp. z o.o.**
ul. Wyszogrodzka 106, 09-400 PŁOCK,
 - g) **Zakład Energetyczny Płock Centrum Informatyczne Sp. z o.o.**
ul. Graniczna 46, 09-410 PŁOCK,
 - h) **Zakład Energetyczny Płock Centrum Techniki Energetycznej Sp. z o.o.**
ul. Wyszogrodzka 106, 09-400 PŁOCK,
3. **Zakład Energetyczny Białystok SA** ul. Elektryczna 13, 15-950 BIAŁYSTOK,
wraz ze spółkami-córkami:
 - a) **Energetyczne Systemy Pomiarowe Sp. z o.o.** ul. Elektryczna 13, 15-950 BIAŁYSTOK,
 - b) **Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „EKTO” Sp. z o.o.**
ul. Elewatorska 17, 15-620 BIAŁYSTOK,
 - c) **Pracownia Projektowa „ENSPRO” Sp. z o.o.**
ul. Świętojańska 12, 15-227 BIAŁYSTOK,
 - d) **Centrum Szkolenia Energetyki „ESO” Sp. z o.o.**
ul. Świętojańska 12, 15-227 BIAŁYSTOK,
 - e) **Zakład Energetyczny Białystok Przedsiębiorstwo Transportowo-Usługowe**
”ETRA” Sp. z o.o. ul. Elewatorska 17, 15-620 BIAŁYSTOK,

4. **Zakład Energetyczny Wrocław SA** Plac Powstańców Śl. 20, 53-314 WROCLAW,
5. **Zakład Energetyczny Jelenia Góra SA** ul. Bogusławskiego 32, 58-500 JELENIA GÓRA,
wraz ze spółką-córka:

- a) **Jeleniogórska Energetyka Wysokich i Najwyższych Napięć Sp. z o.o.**
MIKUŁOWA, 59-975 SULIKÓW,

6. **Zakład Energetyczny Legnica SA** ul. Partyzantów 21, 59-220 LEGNICA,

7. **ENEA SA** ul. Nowowiejskiego 11, 60-967 POZNAŃ,

w skład której wchodzi Oddziały:

- **ENEA SA Oddział w Bydgoszczy** ul. Dr. Emila Warmińskiego 8,
85-950 BYDGOSZCZ,
- **ENEA SA Oddział w Gorzowie Wielkopolskim** ul. Sikorskiego 37,
66-400 GORZÓW WIELKOPOLSKI,
- **ENEA SA Oddział w Szczecinie** ul. J. Malczewskiego 5/7, 71-616
SZCZECIN,
- **ENEA SA Oddział w Zielonej Górze** ul. Zacisze 15, 65-775 ZIELONA
GÓRA,

wraz ze spółkami-córkami:

- a) **Energetyka Poznańska Biuro Usług Technicznych SA**
ul. Panny Marii 2, 61-108 POZNAŃ,
- b) **BHU SA** ul. Strzeszyńska 58, 60-479 POZNAŃ,
- c) **Energetyka Poznańska Zakład Oświetlenia Drogowego Sp. z o.o.**
ul. Strzeszyńska 58, 60-479 POZNAŃ,
- d) **Energetyka Poznańska Zakład Elektrowni Wodnych Sp. z o.o.**
ul. Wojska Polskiego 22, 64-915 JASTROWIE,
- e) **Energetyka Wysokich i Najwyższych Napięć EWiNN Sp. z o.o.**
ul. Panny Marii 2, 61-108 POZNAŃ,
- f) **Energetyka Poznańska Zakład Transportu Sp. z o.o.**
ul. Strzeszyńska 58, 60-479 POZNAŃ,
- g) **Energetyka Poznańska Zakład Inwestycji Energetycznych INVECO Sp. z o.o.**
ul. Chopina 1, 61-708 POZNAŃ,
- h) **Energetyka Poznańska Przedsiębiorstwo Usługowo-Produkcyjno-Handlowe
ENERGOMIAR Sp. z o.o.** ul. Strzeszyńska 58, 60-479 POZNAŃ,
- i) **ENERGOPARTNER Wielkopolska Sp. z o.o.** ul. Polna 60, 60-803 POZNAŃ,
- j) **Energetyka Poznańska Przedsiębiorstwo Usług Energetycznych
ENERGOBUD Gniezno Sp. z o.o.** ul. Wschodnia 49/51, 62-200 GNIEZNO,
- k) **Energetyka Poznańska Przedsiębiorstwo Usług Energetycznych
ENERGOBUD Leszno Sp. z o.o.** Gronówko 30, 64-111 LIPNO,
- l) **Energetyka Poznańska Przedsiębiorstwo Usług Energetycznych
ENERGOBUD Piła Sp. z o.o.** Al. Poznańska 34, 64-920 PIŁA,
- m) **Energetyka Poznańska Przedsiębiorstwo Usług Energetycznych
ENERGOBUD Poznań Sp. z o.o.** ul. Strzeszyńska 58, 60-479 POZNAŃ,
- n) **Energetyka Poznańska Zakład Obsługi Socjalnej ENERGO-TOUR Sp. z o.o.**
Al. Marcinkowskiego 27, 61-745 POZNAŃ,
- o) **Energetyka Szczecińska Zespół Elektrowni Wodnych Sp. z o.o.**
ul. Paderewskiego 11, 72-310 PŁOTY,

- p) **Energetyka Szczecińska Przedsiębiorstwo Usługowo Produkcyjno Handlowe „ELMAS” Sp. z o.o.** ul. Leśna 9, 72-130 MASZEWO,
 - q) **Zakład Energetyczny Szczecin Oświetlenie Ulic Sp. z o.o.** ul. Ku Słońcu 34, 71-080 SZCZECIN,
 - r) **Zakład Usługowo-Handlowy ”HURTUS” Zielonogórskich Zakładów Energetycznych SA Sp. z o.o.** ul. Zacisze 28, 65-775 ZIELONA GÓRA,
 - s) **Zakład Usług Przewozowych ENERGOTRANS Sp. z o.o.** ul. Energetyków 4,
66-400 GORZÓW WIELKOPOLSKI,
 - t) **Zakład Remontowo-Budowlany ENERGOBUD Sp. z o.o.** ul. Sikorskiego 37, 66-400 GORZÓW WIELKOPOLSKI,
 - u) **Zakład Usług Motoryzacyjnych ENERGOAUTO Sp. z o.o.** ul. Energetyków 4,
66-400 GORZÓW WIELKOPOLSKI,
 - v) **Zakład Elektrowni Wodnych ENERGOZEW Sp. z o.o.** Gorzów ul. Energetyków 4,
66-400 GORZÓW WIELKOPOLSKI,
8. **Energetyka Kaliska SA** Al. Wolności 8, 62-800 KALISZ,
wraz ze spółkami-córkami:
- a) **Energetyka Kaliska - Usługi Techniczne Sp. z o.o.**
Al. Wojska Polskiego 35, 62-800 KALISZ,
 - b) **Energetyka Kaliska - Liczniki i Instalacje Sp. z o.o.**
Al. Wojska Polskiego 35, 62-800 KALISZ,
 - c) **Energetyka Kaliska -Oświetlenie Uliczne i Drogowe Sp. z o.o.**
Al. Wojska Polskiego 35, 62-800 KALISZ,
 - d) **Multiserwis Energetyki Kaliskiej Sp. z o.o.** Skrót nazwy ”Multiserwis” Sp. z o.o.
Al. Wojska Polskiego 35, 62-800 KALISZ,
9. **”ENERGA” Gdańska Kompania Energetyczna SA**
ul. Marynarki Polskiej 130, 80-957 GDAŃSK,
wraz ze spółką córką:
- a) **ENERGA Zakład Oświetlenia Sp. z o.o.** ul. Grottgera 7, 81-809 SOPOT,
10. **Zakład Energetyczny Słupsk SA** ul. Przemysłowa 114, 76-200 SŁUPSK,
wraz ze spółkami-córkami:
- a) **Elektrownie Wodne Słupsk Sp. z o.o.** Skrót nazwy ”ENWOD Sp. z o.o.”
ul. Rybacka 4a, 76-200 SŁUPSK,
 - b) **Przedsiębiorstwo Zaopatrzenia Materialowego Energetyki Słupsk Sp. z o.o.**
Skrót nazwy ”ENMAT Sp. z o.o.” ul. Przemysłowa 114, 76-200 SŁUPSK,
 - c) **Zakład Transportu Energetyki Słupsk Sp. z o.o.** Skrót nazwy ”ENTRANS Sp. z o.o.”
ul. Rybacka 4a, 76-200 SŁUPSK,
11. **Zakład Energetyczny Koszalin SA** ul. Morska 10, 75-950 KOSZALIN,
12. **Zakład Energetyczny w Olsztynie SA** ul. Kościuszki 83, 10-552 OLSZTYN,
13. **Zakład Energetyczny Toruń SA** ul. Gen. Bema 128, 87-100 TORUŃ,
14. **Elbląskie Zakłady Energetyczne SA** ul. Elektryczna 20, 82-300 ELBLĄG,

15. **Lubelskie Zakłady Energetyczne LUBZEL SA** ul. Grabarska 21, 20-340 LUBLIN,
16. **Zakłady Energetyczne Okręgu Radomsko-Kieleckiego SA**
Al. Marsz. J. Piłsudskiego 51, 26-110 SKARŻYSKO - KAMIENNA,
17. **Zamojska Korporacja Energetyczna SA** ul. Koźmiana 1, 22-400 ZAMOŚĆ
18. **Górnośląski Zakład Elektroenergetyczny SA** ul. Barlickiego 2, 44-100 GLIWICE,

wraz ze spółkami-córkami:

- a) **Rejon Energetyczny Gliwice - GZE Sp. z o.o.** ul. Myśliwska 6, 44-100 GLIWICE,
b) **Ośrodek Wczasowy „PROTON” Sp. z o.o.** ul. Sutkowskiego 6, 78-100 KOŁOBRZEG,
c) **„Hotel Energetyk” - GZE Sp. z o.o.** ul. Na Grobli 2, 44-120 PYSKOWICE,
d) **Przedsiębiorstwo Usług Motoryzacyjnych MOTOZEG Sp. z o.o.**
ul. Portowa 14, 44-100 GLIWICE,
e) **Rejon Energetyczny Chorzów - GZE Sp. z o.o.** ul. Składowa 17, 41-500 CHORZÓW,
f) **MEDEN Sp. z o.o.** ul. Zabrska 6, 44-100 GLIWICE,
g) **Rejon Energetyczny Katowice - GZE Sp. z o.o.** ul. Widok 13, 40-118 KATOWICE,
h) **Rejon Energetyczny Tarnowskie Góry - GZE Sp. z o.o.**
ul. Kartuszowiec 10, 42-600 TARNOWSKIE GÓRY,
i) **Systemy Informatyki, Automatyki i Telekomunikacji „INFONET-GZE” Sp. z o.o.**
ul. Portowa 14a, 44-100 GLIWICE,
j) **Obrót Gliwice - GZE Sp. z o.o.** ul. Portowa 14, 44-100 GLIWICE,
k) **Zakład Produkcji Urządzeń Elektrycznych GZE - Gliwice Sp. z o.o.**
ul. Portowa 14, 44-100 GLIWICE,
l) **„Scheidt Gliwice” Sp. z o.o.**, ul. Magazynowa 4, 44-120 PYSKOWICE,
(dawniej: Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowe „UNIBET”- GZE Sp. z o.o.)
m) **Rejon Energetyczny Pszczyna - GZE Sp. z o.o.**
ul. Męczenników Ośw. 4/1, 43-200 PSZCZYNA,
n) **Rejon Wysokich Napięć Chorzów - GZE Sp. z o.o.**
ul. Prof. Olszewskiego 1, 41-503 CHORZÓW,
o) **„Energo-Moc” Wzorcownia Sp. z o.o.** ul. Widok 13, 40-118 KATOWICE,
p) **Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe „Energo-Hurt” Sp. z o.o.**
ul. Portowa 14, 44-100 GLIWICE,
19. **ENION SA** ul. Łagiewnicka 60, 30-417 KRAKÓW,

wraz ze spółką córką:

- a) **Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowo - Usługowe „En-Tech” Sp. z o.o.**
ul. Pachońskiego 9, 31-223 KRAKÓW,
20. **Zakład Energetyczny Opole SA** ul. Waryńskiego 1, skr. poczt. 129, 45-047 OPOLE,
21. **Zakład Energetyczny Wałbrzych SA** ul. Wysockiego 11, 58-300 WAŁBRZYCH,

wraz ze spółką-córką:

- a) **Zakład Usługowo-Produkcyjny ZE Wałbrzych-Politech Sp. z o.o.**
ul. Równa 13, 58-100 ŚWIDNICA,

22. **Łódzki Zakład Energetyczny SA** ul. Tuwima 58, 90-950 ŁÓDŹ,
23. **Zakład Energetyczny Łódź-Teren SA** ul. Piotrkowska 58, 90-950 ŁÓDŹ,
wraz ze spółką-córką:
 - a) **Zakład Obsługi Energetyki Sp. z o.o.** ul. Kuropatwińskiej 12/14, 95-100 ZGIERZ,
24. **Rzeszowski Zakład Energetyczny SA** ul. 8 Marca 6, 35-959 RZESZÓW,
25. **Zakład Energetyczny Warszawa - Teren SA** ul. Marsa 95, 04-470 WARSZAWA,
26. **Polskie Sieci Elektroenergetyczne SA** ul. Mysia 2, 00-496 WARSZAWA,
wraz ze spółkami-córkami:
 - a) **PSE-ELECTRA SA** ul. Mysia 2, 00-496 WARSZAWA,
 - b) **PSE-Centrum Sp. z o.o.** ul. Wybrzeże Kościuszkowskie 41, 00-950 WARSZAWA,
 - c) **PSE-Wschód Sp. z o.o.** ul. Żeromskiego 75, 26-600 RADOM,
 - d) **PSE-Serwis Sp. z o.o.** z siedzibą w Warszawie, ul. Mysia 2, 00-496 WARSZAWA,
 - e) **PSE-Południe Sp. z o.o.** ul. Jordana 25, 40-952 KATOWICE,
 - f) **PSE-Zachód Sp. z o.o.** ul. Marcelińska 71, 60-354 POZNAŃ,
 - g) **PSE-Północ Sp. z o.o.** ul. Marszałka Focha 16, 85-950 BYDGOSZCZ,
27. **STEREN Sp. z o.o.** ul. Igrzyskowa 2, 85-796 BYDGOSZCZ,
28. **Elektrownie Wodne Sp. z o.o.** Samociążek, 86-010 KORONOWO,
29. **GZE SERWIS Sp. z o.o.** ul. Myśliwska 6, 44-100 GLIWICE,
30. **ENERGA Zakład Elektrowni Wodnych Sp. z o.o.** ul. Hoffmanna 5, 83-010 STRASZYN.

II. Wykaz członków Związku Pracodawców Elektrowni:

1. **Południowy Koncern Energetyczny SA** ul. Lwowska 23, 40-389 KATOWICE,
2. **Elektrownia Skawina SA** ul. Piłsudskiego 10, 32-050 SKAWINA,
3. **Elektrownia Bełchatów SA z siedzibą w Rogowcu**, 97-406 BEŁCHATÓW 5,
4. **Zespół Elektrowni Pątnów - Adamów - Konin SA** ul. Kazimierska 45, 62-510 KONIN,
5. **Elektrownia im. Tadeusza Kościuszki SA w Połańcu** 28-230 POŁANIEC,
6. **Zespół Elektrowni Dolna Odra SA** 74-105 NOWE CZARNOWO 76,
7. **Elektrownia Turów SA** ul. Młodych Energetyków 12, 59-916 BOGATYNIA 3,
8. **Elektrownia Rybnik SA** ul. Podmiejska, 44-207 RYBNIK,

9. **Elektrownia Kozienice SA** Gmina Kozienice, Świerże Górne, 26-900 KOZIENICE 1,
10. **Elektrownia Stalowa Wola SA** ul. Energetyków 13, 37-450 STALOWA WOLA,
11. **Elektrownia Opole SA** 46-021 Brzeziny k/OPOLA,
12. **Zespół Elektrowni Ostrołęka SA** ul. Elektryczna 5, 07-401 OSTROŁĘKA,
13. **Elektrownie Szczytowo - Pompowe SA** ul. Ogrodowa 59 a, 00-876 WARSZAWA,
14. **Zespół Elektrowni Wodnych Dychów SA** 66-626 DYCHÓW 6a,
15. **Zespół Elektrowni Wodnych Porąbka - Żar SA**
ul. Energetyków 9, 34-312 MIĘDZYBRODZIE BIALSKIE,
16. **Elektrownia Wodna Żarnowiec SA z siedzibą w Czymanowie** 84-250 GNIEWINO,
17. **ELBIS Sp. z o.o.** 97-427 ROGOWIEC,
18. **Zespół Elektrowni Wodnych Solina - Myczkowce SA** 38-612 SOLINA,
19. **Zespół Elektrowni Wodnych Rożnów Sp. z o.o.** Rożnów 433, 33-316 ROŻNÓW.
20. **Zespół Elektrowni Wodnych Niedzica SA** ul. Widokowa 1, 34 - 441 NIEDZICA,
21. **Koszalińskie Elektrownie Wodne Sp. z o.o.** ul. Morska 10, 75-221 KOSZALIN,
22. **Dychowskie Przedsiębiorstwo Eksploatacji Elektrowni "ELDEKS" Sp. z o.o.**
66-626 DYCHÓW 6a,
23. **Elektrownie Górnej Odry Sp. z o.o.** ul. Ogrodowa 59A, 00-876 WARSZAWA.

III. Wykaz członków Związku Pracodawców Elektrociepłowni:

1. **Elektrociepłownia Będzin SA** ul. Małobądzka 141, 42-500 BĘDZIN,
2. **Elektrociepłownia Białystok SA**
ul. Gen. Władysława Andersa 3, 15-124 BIAŁYSTOK,
3. **Elektrociepłownia Elbląg Sp. z o.o.** ul. Elektryczna 20 a, 82-300 ELBLĄG,
4. **Zespół Elektrociepłowni Bydgoszcz SA** ul. Energetyczna 1, 00-950 BYDGOSZCZ,
5. **Zespół Elektrociepłowni Bytom SA** ul. Energetyki 11, 41-908 BYTOM,
6. **Elektrownia Chorzów SA** ul. M. Skłodowskiej-Curie 3, 41-503 CHORZÓW,

7. **Elektrociepłownia Wybrzeże SA** ul. Swojska 9, 80-867 GDAŃSK,
8. **Elektrociepłownia Gorzów SA** ul. Energetyków 6, 66-400 GORZÓW WLKP.
9. **Elektrociepłownia Kielce SA** ul. Hubalczyków 30, 25-668 KIELCE.
10. **Elektrociepłownia Kraków SA** ul. Ciepłownicza 1, 31-587 KRAKÓW,
11. **Elektrociepłownia Lublin - Wrotków Sp. z o.o.** ul. Inżynierska 4, 20-484 LUBLIN,
12. **Zespół Elektrociepłowni w Łodzi SA** ul. J. Andrzejewskiej 5, 90-972 ŁÓDŹ,
13. **Dalkia Poznań Zespół Elektrociepłowni SA** ul. Gdyńska 54, 60-960 POZNAŃ,
14. **Elektrociepłownia Rzeszów SA** ul. Ciepłownicza 8, 35-959 RZESZÓW,
15. **Elektrociepłownia Toruń SA** ul. Ceramiczna 6, 87-100 TORUŃ,
16. **Elektrociepłownia Tychy SA** ul. Przemysłowa 47, 43-100 TYCHY,
17. **Elektrociepłownia Warszawskie SA** ul. Modlińska 15, 03-216 WARSZAWA,
18. **Zespół Elektrociepłowni Wrocławskich Kogeneracja SA**
ul. Łowiecka 24, 50-220 WROCŁAW,
19. **Elektrociepłownia Zabrze SA** ul. Wolności 416, 41-800 ZABRZE,
20. **Elektrociepłownia Zduńska Wola Sp. z o.o.**
ul. Murarska 21, 98-220 ZDUŃSKA WOLA,
21. **Elektrociepłownia „Zielona Góra” SA**
ul. Zjednoczenia 103, 65-120 ZIELONA GÓRA,
22. **Przedsiębiorstwo Energetyczne MEGAWAT Sp. z o.o.**
ul. Młyńska 21 a, 44-230 CZERWIONKA-LESZCZYNY,
23. **Elektrociepłownia Kalisz-Piwonice SA** ul. Torowa 115, 62-800 KALISZ,
24. **Energetyka Cieszyńska Sp. z o.o.** ul. Mostowa 2, 43-400 CIESZYN.

ZASADY USTALANIA WYSOKOŚCI STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

1. Podstawę ustalania kategorii osobistego zaszeregowania pracownika oraz stawki wynagrodzenia zasadniczego stanowią:
 - a) taryfikatory,
 - b) tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego.
2. Stawka wynagrodzenia zasadniczego pracownika nie może być niższa od:
 - a) najniższego wynagrodzenia,
 - b) najniższej stawki ustalonej dla kategorii zaszeregowania pracownika w stosowanej tabeli stawek.

ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU Z TYTUŁU WYKONYWANIA PRACY W WARUNKACH SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA, SZCZEGÓLNIE UCIAŹLIWYCH LUB NIEBEZPIECZNYCH.

1. Pracownikowi zatrudnionemu w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub szczególnie uciążliwych albo niebezpiecznych przysługuje dodatek w wysokości zależnej od stopnia uciążliwości i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia.
2. Występujące w środowisku pracy szkodliwości dla zdrowia, szczególnie uciążliwości i niebezpieczeństwa, uzasadniające prawo do pobierania dodatku, dzieli się na stopnie.
3. Do pierwszego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub szczególnej uciążliwości zalicza się prace wykonywane:
 - a) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,
 - b) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie,
 - c) w halach fabrycznych i pomieszczeniach zamkniętych, w których temperatura efektywna wynosi poniżej 10 ° TE lub powyżej 25 ° TE,
 - d) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80 %, w błocie lub w bezpośrednim kontakcie z wodą,
 - e) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe lub podczerwone, np. spawanie, hartowanie,
 - f) w warunkach narażenia na wibrację ogólną,
 - g) w pomieszczeniach, w których konieczne jest stałe stosowanie sztucznego oświetlenia,
 - h) przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych. Za każdą godzinę pracy w powyższych warunkach przysługuje dodatek w wysokości nie mniejszej niż 2 % stawki godzinowej wynikającej ze średniego wynagrodzenia zasadniczego u Pracodawcy.

Za każdą godzinę pracy w powyższych warunkach przysługuje dodatek w wysokości nie mniejszej niż 2 % stawki godzinowej wynikającej ze średniego wynagrodzenia zasadniczego u Pracodawcy.

4. Do drugiego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub szczególnej uciążliwości zalicza się prace wykonywane w warunkach:

- a) narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,
- b) narażenia na działanie substancji toksycznych i metali ciężkich kumulujących się w organizmie,
- c) narażenia na hałas,
- d) obniżonego lub podwyższonego ciśnienia wynikającego z procesu technologicznego,
- e) narażenia na działanie miejscowej wibracji, np. używanie ręcznych narzędzi pneumatycznych,
- f) wymagających nadmiernego wysiłku (wydatek energetyczny na zmianę roboczą przekraczający 1200 kcal w przypadku kobiet i 2000 kcal w przypadku mężczyzn) lub wymagających wykonywania pracy stale w wymuszonej pozycji ciała.

Za każdą godzinę pracy w powyższych warunkach przysługuje dodatek w wysokości nie mniejszej niż 3 % stawki godzinowej wynikającej ze średniego wynagrodzenia zasadniczego u Pracodawcy.

5. Do trzeciego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub szczególnej uciążliwości zalicza się prace wykonywane w warunkach narażenia:
- a) na promieniowanie jonizujące,
 - b) na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0.1 do 300.000 MHz w strefie zagrożenia.

Za każdą godzinę pracy w powyższych warunkach przysługuje dodatek w wysokości nie mniejszej niż 4 % stawki godzinowej wynikającej ze średniego wynagrodzenia zasadniczego u Pracodawcy.

6. Do czwartego stopnia szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane z benzydyną, alfa i beta naftyloaminą, chlorkiem winylu oraz innymi czynnikami o analogicznym jak wymienione substancje działaniu, o ile działanie to zostanie potwierdzone przez Instytut Medycyny Pracy.

Za każdą godzinę pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości nie mniejszej niż 5 % stawki godzinowej wynikającej ze średniego wynagrodzenia zasadniczego u Pracodawcy.

7. Prace uznane za szczególnie niebezpieczne:

- a/ na wysokości powyżej 2 m i wykopach o głębokości przekraczającej 2 m, jeśli w przepisach o bezpieczeństwie pracy uznano je za niebezpieczne,
- b/ związane z wytwarzaniem, stosowaniem, magazynowaniem i transportowaniem gazów i materiałów wybuchowych,
- c/ wewnątrz zbiorników, aparatów, kanałów, studni itp., jeśli wykonywanie tych prac wymaga specjalnego zezwolenia,
- d/ przy urządzeniach elektrycznych znajdujących się pod napięciem powyżej 220 V, jeśli wykonywanie tych prac jest dopuszczone przepisami o bezpieczeństwie pracy w energetyce,
- e/ związane z załadunkiem, rozładunkiem i transportem paliw płynnych oraz substancji żrących i parzących,
- f/ pod ziemią lub pod wodą.

Za każdą godzinę pracy w powyższych warunkach przysługuje dodatek w wysokości nie mniejszej niż 4 % stawki godzinowej wynikającej ze średniego wynagrodzenia zasadniczego u Pracodawcy.

8. W razie wykonywania prac w warunkach zaliczanych do różnych stopni szkodliwości lub szczególnej uciążliwości pracy, przysługuje z tego tytułu tylko jeden dodatek, w wyższej wysokości.
9. Dodatek za pracę w warunkach szczególnie niebezpiecznych przysługuje niezależnie od dodatku za prace w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub szczególnej uciążliwości.
10. Prace wymienione w ust. 3 lit. a i b oraz w ust 4 lit. a - c uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia w stopniu uzasadniającym dodatkowe wynagrodzenie, jeżeli w środowisku pracy przekroczone są najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia lub przekroczone są inne obowiązujące normy higieniczno - sanitarne.
11. Podstawę stwierdzenia przekroczeń, o których mowa w ust. 10 stanowią pomiary dokonane przez laboratoria Państwowej Inspekcji Sanitarnej lub inne laboratoria, upoważnione przez właściwego terenowo wojewódzkiego inspektora sanitarnego.
12. Dodatki, o których mowa w ust. 3 - 7, przyznawane są do czasu występowania warunków szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych.

ZASADY WYPŁACANIA DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA ZA PEŁNIENIE POGOTOWIA TECHNICZNEGO (DOMOWEGO)

1. Pełnienie pogotowia technicznego (domowego) należy do obowiązków wszystkich pracowników zatrudnionych w systemach jedno- i wielozmianowym. Pogotowie jest okresem pozostawania pracownika w dyspozycji Pracodawcy, w stanie gotowości do wykonania poleceń przełożonych, poza normalnymi godzinami pracy pracownika.
2. Pogotowie może być zlecone na okres nie dłuższy niż 16 dni w ciągu kolejnych 31 dni lub na czas ogłoszenia hasła np. „żywiol”, „awaria” itp. Decyzję o wprowadzeniu pogotowia podejmuje Pracodawca.
3. Podstawę wypłaty dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie pogotowia technicznego (domowego) stanowi „zlecenie - harmonogram pełnienia pogotowia”, zatwierdzone przez Pracodawcę. W zleceniu tym należy wyraźnie określić czas pełnienia pogotowia, który nie może obejmować normalnych godzin pracy pracownika pełniącego pogotowie.
4. Obowiązkiem pracownika pełniącego pogotowie jest natychmiastowe stawienie się do pracy na wezwanie i wykonanie zleconej pracy.
5. Za godziny faktycznie przepracowane w czasie pełnienia pogotowia, pracownikowi przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w art. 9 i 10.
6. Osobom zarządzającym w imieniu Pracodawcy przysługuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 13 Układu, jedynie za pogotowie domowe pełnione w soboty, niedziele i dni świąteczne.

ZASADY PRACY W RUCHU CIĄGŁYM

1. W komórkach organizacyjnych podmiotu gospodarczego, pracujących w ruchu ciągłym, może być wprowadzona czterobrygadowa lub podobna organizacja pracy.
2. Wprowadzenie czterobrygadowej lub podobnej organizacji pracy następuje na podstawie decyzji Pracodawcy, w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.
3. Rozkłady czasu pracy w czterobrygadowej lub podobnej organizacji pracy ustalają szczegółowe harmonogramy opracowane w oparciu o obowiązujące normy czasu pracy, przedstawiane zainteresowanym nie później niż 2 tygodnie przed rozpoczęciem pracy wyznaczonej w tym harmonogramie.
4. W przypadku dodatkowego zatrudnienia pracownika w dniu, który według rozkładu czasu pracy jest dla niego dniem wolnym od pracy, wynagradzany jest on zgodnie z zasadami określonymi dla pracy w godzinach nadliczbowych.
5. Jeżeli pracownik wyraził zgodę na zatrudnienie go w przypadającym mu dniu wolnym od pracy i nie zgłosił się w tym dniu do pracy, nieobecność jego należy traktować jako nieobecność nieusprawiedliwioną, z wynikającymi z niej konsekwencjami, chyba, że usprawiedliwił nieobecność w pracy.
6. Niezależnie od zasady, o której mowa w ust. 4, w czterobrygadowej lub podobnej organizacji pracy stosuje się także:
 - 1/ dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - 2/ dodatkowe wynagrodzenie za pracę w nocy,
 - 3/ dodatek za pracę w soboty, niedziele i święta, w wysokości nie niższej niż określonych w art. 12.
7. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków, o których mowa w ust. 6 pkt. 3 przysługuje tylko jeden dodatek - korzystniejszy.
8. Pracownikowi zatrudnionemu w czterobrygadowej lub podobnej organizacji pracy przysługuje dzień wolny od pracy za każdy miesiąc zatrudnienia w tym systemie pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia za ten dzień obliczonego jak za urlop wypoczynkowy. Na wniosek pracownika dni te mogą być udzielone łącznie, proporcjonalnie do ilości przepracowanych miesięcy.

9. Dni wolne od pracy, o których mowa w ust. 8, nie wykorzystane w ciągu roku, powinny być wykorzystane końca pierwszego kwartału następnego roku kalendarzowego
10. Pracownik zatrudniony w ruchu ciągłym, oddelegowany do pracy w innej organizacji pracy, z przyczyn leżących po stronie Pracodawców, zachowuje uprawnienia wynikające z zatrudnienia w ruchu ciągłym oraz wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.
11. Postanowienia załącznika stosuje się odpowiednio do pracownika płatnego miesięcznie, zatrudnionego stale w systemie czterobrygadowej lub podobnej organizacji pracy, przy czym przyjmuje się, że miesięczne wynagrodzenie zasadnicze pracownika odpowiada liczbie normalnych godzin pracy, jaka wynika z obowiązujących norm czasu pracy.
12. Pracownikom zatrudnionym w czterobrygadowej lub podobnej organizacji pracy w ruchu ciągłym, urlopu wypoczynkowego udziela się w dniach, które zgodnie z harmonogramem pracy, opracowanym w oparciu o obowiązujące normy czasu pracy, są dla pracownika dniami pracy.

ZASADY I NORMY KORZYSTANIA Z ENERGII ELEKTRYCZNEJ

1. Pracownikom zatrudnionym u Pracodawców, o których mowa w art. 16 Układu, przysługuje prawo do korzystania z energii elektrycznej w ilości nie przekraczającej 3000 kWh w roku i średnio miesięcznie 250 kWh na zasadach określonych w ust. 2 i 3, w nie więcej niż dwóch układach pomiarowych, wskazanych przez pracownika.
2. Odpłatność za zużycie 1 kWh energii elektrycznej, w ilości określonej w ust. 1, stanowi 20 % normalnej ogólnie obowiązującej taryfy dla gospodarstw domowych.
3. Za energię elektryczną zużytą w ilości ponad 250 kWh średnio miesięcznie w roku pracownik płaci wg taryfy ogólnie obowiązującej dla gospodarstw domowych. Rozliczenia następują w okresach dwunastomiesięcznych.
4. Pracownik nabywa prawo do korzystania z energii elektrycznej na zasadach ust. 1, 2 i 3 po przepracowaniu roku u danego Pracodawcy.
5. Pracownik zatrudniony poprzednio u Pracodawcy uprawnionego do stosowania Układu, nabywa prawo do korzystania z energii elektrycznej wg zasad określonych w ust. 1 z dniem podjęcia pracy w nowym podmiocie gospodarczym, jeżeli:
 - a) stosunek pracy u poprzedniego Pracodawcy nie został rozwiązany bez wypowiedzenia z winy pracownika,
 - b) łączny nieprzerwany okres zatrudnienia u Pracodawców uprawnionych do stosowania Układu wyniósł co najmniej rok; okres zatrudnienia traktowany jest jako nieprzerwany, jeżeli przerwa w pracy była krótsza niż 3 miesiące.
6. Postanowienia ust. 1 - 3 stosuje się odpowiednio do emerytów i rencistów oraz pobierających zasiłki i świadczenia przedemerytalne, którzy z dniem przejścia na emeryturę lub rentę oraz pobierający zasiłek i świadczenia przedemerytalne korzystali z energii elektrycznej na zasadach ustępu 1, 2 i 3 oraz wdów (wdowców) i sierot, którzy pobierają rentę po zmarłych pracownikach, emerytach lub rencistach.

ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA JEDNORAZOWYCH ODPRAW EMERYTALNO - RENTOWYCH

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna.
2. Wysokość jednorazowej odprawy nie może być niższa od wynagrodzenia pracownika obliczonego jak ekwiwalent za urlop obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy.
3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, podstawę wymiaru odprawy ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
4. Emeryci i renciści ponownie zatrudnieni nie nabywają prawa do odprawy.
5. Na Pracodawcy ciąży obowiązek informowania pracowników (członków rodzin pracownika) o przysługujących im świadczeniach emerytalno - rentowych.
6. Pracownikowi, z którym ma być rozwiązany stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę, Pracodawca jest zobowiązany udzielić urlopu zaległego jak i aktualnego w pełnym wymiarze przed rozwiązaniem stosunku pracy.
7. Jeżeli pracownik odchodzący na emeryturę nie mógł wykorzystać urlopu wypoczynkowego zarówno zaległego jak i aktualnego, Pracodawca zobowiązany jest do wypłacenia ekwiwalentu pieniężnego.

ZASADY USTALANIA I WYPŁACANIA NAGRÓD ZA WYKRYCIE NIELEGALNEGO POBORU ENERGII ELEKTRYCZNEJ I LIKWIDACJĘ NADUŻYĆ TARYFOWYCH

1. Pracownikom, którzy wykryli i zlikwidowali lub przyczynili się do wykrycia i likwidacji nadużycia taryfowego albo nielegalnego poboru energii elektrycznej przysługują nagrody pieniężne.
2. Na nagrody, o których mowa w ust. 1 z tytułu wykrycia i likwidacji nadużycia taryfowego, przeznacza się nie mniej niż 2 % kwoty rachunku wyrównawczego z tym, że łączna kwota nagród dla wszystkich biorących udział w tym pracowników nie może przekraczać wartości 5.000 kWh.
3. Na nagrody z tytułu wykrycia i likwidacji nielegalnego poboru energii elektrycznej przeznacza się nie mniej niż 3% obliczonej lub zryczałtowanej opłaty za nielegalnie pobraną energię elektryczną z tym, że łączne wynagrodzenie wszystkich biorących udział w tym pracowników nie może przekraczać wartości 10.000 kWh.
4. Przy ustalaniu kwot, o których mowa w ust. 2 i 3, stanowiących wartość określonych ilości energii elektrycznej, przyjmuje się najwyższą cenę jednostkową tej energii w taryfie, do której jest lub powinien być prawidłowo zakwalifikowany dany odbiorca.
5. Nagrody, o których mowa w ust. 1, wypłacane są ze środków powstających z wpływów należności za nielegalnie pobraną energię elektryczną oraz rachunków wyrównawczych z tytułu nadużyć taryfowych.
6. Wypłata wynagrodzenia dla pracowników, o których mowa w ust. 1 następuje nie później niż w ciągu miesiąca od dnia wpływu środków, które pokryją wysokość nagrody pracowników z tego tytułu.