

Pracodawcy Grupy ENERGA
wg rozdzielnika

ŻĄDANIE SPOROWE

W związku z wygaśnięciem z dniem 31 lipca 2017 r. postanowień Umowy Społecznej Nr 1/1 GK ENERGA/2007 dotyczącej zabezpieczenia praw i interesów pracowniczych w procesie konsolidacji i restrukturyzacji Grupy Kapitałowej ENERGA zawartej w dnia 19 lipca 2007 r. w Straszynie, mając na względzie zapowiadany proces restrukturyzacyjny Grupy ENERGA, zważywszy na brak postępów w prowadzonych od 2016 r. rokowaniach dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie zagwarantowania praw pracowniczych, socjalnych i związkowych dla Pracowników GRUPY ENERGA, a także biorąc za podstawę art. 1 i 7 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych żądamy:

- I. Podniesienia od dnia 01.07.2017r. wynagrodzenia zasadniczego wszystkim pracownikom o kwotę **600, 00 zł** brutto z wyrównaniem od 01.01.2017r.
- II. Potwierdzenia dalszego obowiązywania dotychczasowych praw pracowniczych i związkowych, których źródłem w rozumieniu art. 9 k.p. jest tracąca moc w dniu 01 sierpnia 2017 r. umowa społeczna stanowiąca załącznik do przedmiotowego żądania. Spełnienie żądania powinno nastąpić poprzez przedłużenie obowiązywania wyżej wymienionej umowy na kolejny, 10 letni okres poczynszy od 1-go sierpnia 2017 r. albo podpisanie porozumienia zbiorowego, dającego pracownikom i reprezentującym ich organizacjom związkowym prawa na nie gorszym poziomie niż prawa wynikające z umowy społecznej, o której mowa powyżej na wyżej wskazany okres.

W przypadku nieuwzględnienia ww. żądań w terminie 14 dni od otrzymania niniejszego pisma, należy je potraktować jako wszczynające spór zbiorowy, co zobowiązuje będzie Pracodawców do niezwłocznego podjęcia rokowań w celu jego rozwiązania.



Uzasadnienie

Niezaprzeczalną wartością Grupy ENERGA są jej Pracownicy. Dotychczasową, długoletnią i ugruntowaną praktyką w Grupie Kapitałowej ENERGA było zabezpieczanie praw pracowniczych dokumentami zbiorowego prawa pracy – układami zbiorowymi pracy i umowami społecznymi. Zabezpieczenie praw pracowniczych było konieczne w związku z licznymi i niezwykle dotkliwymi dla pracowników restrukturyzacjami przeprowadzanymi w Grupie. W chwili obecnej w Grupie ENERGA obowiązuje jeszcze Umowa Społeczna chroniąca interes pracowniczy w trakcie zmian organizacyjnych i przekształceń u pracodawców. Umowa Społeczna ulega jednak rozwiązaniu z mocy prawa z dniem 01 sierpnia bieżącego roku. Po dacie tej pracodawcy zyskają możliwość wypowiedzenia szeregu uprawnień chronionym dotychczas umową pracownikom. Ostatnie zdarzenia jakie miały miejsce w spółce Energa Serwis pokazują, że pracodawcy skorzystają z uzyskanych możliwości, szczególnie w przypadku zapowiadanych restrukturyzacji. Postęp rokowań nad nowym porozumieniem, a w szczególności ostatnie propozycje pracodawców wskazują na możliwość znacznego regresu w zabezpieczeniu praw pracowniczych w stosunku do obowiązującego obecnie poziomu. Biorąc powyższe pod uwagę widzimy konieczność zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych pracowników Grupy ENERGA szczególnie w związku z zapowiadaną Restrukturyzacją związaną z wdrożeniem Modelu Grupy ENERGA. Takim zabezpieczeniem może być wyłącznie przedłużenie obowiązywania obecnej umowy społecznej lub zawarcie nowej, w której poziom zabezpieczeń będzie nie będzie odbiegał od obecnego poziomu.

W przypadku odmowy spełnienia powyższych żądań pracownicy GK ENERGA pierwszy raz od ponad 15 lat nie będą zabezpieczeni umową społeczną chroniącą w sposób realny ich prawa.

PRZEWODNICZACY MZZP
KONCERNU ENERGETYCZNEGO ENERGA S.A.
ODZIAŁ ENERGETYKA KALISKA W KALISZU

Piotr Piorun
Piotr Piorun

*MZZP GK Energa w Elblągu + Rafał Budzisz
MARPEN SENERGET TORUN Małgorzata Brodka*

z up. Piotr Wtorłkiewicz - Piotr Piorun - MZZP GK Energa u Cornelii

PRZEWODNICZACY
Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników
Grupy Kapitałowej ENERGA SA w Olsztynie

Jarosław Szunejko

A. Dydu

Moz 2217 przy Grupie Energa w Elblągu

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników
Energetyki Płockiej

09-400 Płock, ul. Wyszogrodzka 106
NIP: 774-27-01-411, REGON: 611319556

Ewa Górska

Krzysztof Miller - 2217 MOZ GK Energa O. Górska

Załącznik:

Umowa społeczna

Pracodawcy:

1. ENERGA SA.
2. ENERGA OPERATOR SA Centrala.
3. ENERGA OPERATOR SA Oddział w Gdańsku.
4. ENERGA OPERATOR SA Oddział w Olsztynie.
5. ENERGA OPERATOR SA Oddział w Kaliszu.
6. ENERGA OPERATOR SA Oddział w Toruniu.
7. ENERGA OPERATOR SA Oddział w Płocku.
8. ENERGA OPERATOR SA Oddział w Koszalinie.
9. ENERGA Eksploatacja sp. z o.o. Gdańsk.
10. ENERGA Eksploatacja sp. z o.o. Elbląg.
11. ENERGA Eksploatacja sp. z o.o. Kalisz.
12. ENERGA Eksploatacja sp. z o.o. Toruń.
13. ENERGA Eksploatacja sp. z o.o. Płock.
14. ENERGA Eksploatacja sp. z o.o. Słupsk.
15. ENERGA Obrót SA.
16. ENERGA Wytwarzanie SA .
17. ENERGA Kogeneracja Sp. z o.o.
18. ENERGA Oświetlenie sp. z o.o.
19. ENERGA Logistyka sp. z o.o.
20. ENERGA CUW sp. z o.o.
21. ENERGA IT sp. z o.o.
22. ENETGA TOO sp. z o.o.
23. ENERGA Elektrownie Ostrołęka SA.
24. ENERGA Serwis sp. z o.o.
25. EKUT sp. z o.o.
26. ENBUD sp. z o.o.
27. CWS sp. z o.o.
28. ZBE sp. z o.o.
29. Ciepło Kaliskie sp. z o.o.
30. Ciepło Ostrołęka sp. z o.o.