



**MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW ENERGETYKI PŁOCKIEJ**

09-400 PŁOCK ul. WYSZOGRODZKA 106
TEL. (24) 368-82-22, 601664225 FAX (24) 368-41-01

Płock, dnia 07 sierpnia 2017 r.

**Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat w Warszawie
Oddział w Płocku
ul. 1 Maja 7a
09-402 Płock**

SKARGA

Działając w imieniu Międz Zakładowej Organizacji Związkowej Solidarność przy Energa Operator SA Oddział w Płocku oraz Międz Zakładowego Związku Zawodowego Pracowników Energetyki Płockiej, reprezentujących pracowników Energa Operator Logistyka Sp. z o.o. z siedzibą w Płocku przy ul. Otołińskiej 25 w oparciu o art. 10 ust. 1 pkt. 1 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, uprawniającej PIP do nadzoru i kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy **niniejszym wnosimy skargę na działanie ww. podmiotu będącego pracodawcą.**

UZASADNIENIE

W związku z łamaniem zasad prawa pracy wynikających z Kodeksu Pracy i innych przepisów prawa obowiązujących w spółce Energa Operator Logistyka Sp. z o.o., a w szczególności przepisów wynikających z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy z dnia 22 lutego 2007 roku, zwracamy się z prośbą o jak najszybszą interwencję w powyższej sprawie.

1. łamanie art. 7 pkt.1 oraz pkt. 4 ZUZP

Pracodawca nie informuje, jak również nie uzgadnia z organizacjami związkowymi ruchów płacowych. Stosuje również stawki płac zasadniczych przekraczające górne granice płacy dopuszczalne przez Załącznik nr 1 ZUZP. Pracodawca zatrudnia nowych pracowników na nie istniejące stanowiska w uzgodnionym schemacie struktury organizacyjnej. łamie zasady równości i efektywności organizacji pracy, a pełnione funkcje nie są zgodne z kolumną 6 Tabeli Zaszeregowania – załącznik nr 1 ZUZP.

2. łamanie art. 18 pkt.1 ZUZP

Pracodawca nie utworzył funduszu motywacyjnego, mimo że w poprzednich latach taki fundusz funkcjonował.

3. łamanie art. 36 pkt.1 i pkt.2 ZUZP

Pracodawca nie dokonuje analizy zagrożeń w zakresie obowiązujących zasad BHP oraz akceptuje fakt istnienia jednoosobowych placówek.

4. łamanie art. 43 pkt.2.7 ZUZP

Pracodawca nie udziela pisemnych odpowiedzi na zapytania organizacji związkowych.

5. łamanie art. 43. pkt.2.8 ZUZP

Pracodawca nie uzgadnia z organizacjami związkowymi decyzji dot. zasad wynagradzania pracowników.

6. łamanie art. 43. pkt.2.13 ZUZP

Pracodawca, chcąc zmienić warunki płacy i pracy pracownikowi, jest zobligowany 7 dniowym (dni robocze) terminie do opinii OZ (wg art.48 KP) podając dokładnie przyczyny takiej decyzji.

7. łamanie art. 43. pkt.2.15 ZUZP

Pracodawca podjął decyzje, które w rozumieniu Art. 43. pkt.2.15 (naruszenie ZUZP) są z mocy prawa nieważne.

Z poważaniem

Za organizację związkową:

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników
Energetyki Płockiej
09-400 Płock, ul. Wyszogrodzka 106
NIP: 774-27-01-411, REGON: 611319556

Międzyzakładowa Organizacja Zawodowa
"ZZZ 'Solidarność'" przy ENERGIA OPERATOR S.A.
Oddział w Płocku
09-400 Płock, ul. Wyszogrodzka 106
NIP: 7742990579, REGON 140899420

Edyta Bobel
Bożena L.
Sewendowicz

Leszek Adamowicz
Przewodniczący Komisji
Leszek Adamowicz