

POROZUMIENIE KOŃCZĄCE SPÓR ZBIOROWY

zawarte w Gdańsku w dniu 7 grudnia 2017 roku, pomiędzy:

1. ENERGA-OPERATOR SA Centrala
2. ENERGA-OPERATOR SA Oddział w Olsztynie
3. ENERGA-OPERATOR SA Oddział w Kaliszu
4. ENERGA-OPERATOR SA Oddział w Toruniu
5. ENERGA-OPERATOR SA Oddział w Płocku
6. ENERGA-OPERATOR SA Oddział w Koszalinie
7. ENERGA-OPERATOR Eksploatacja Elbląg Sp. z o.o.
8. ENERGA-OPERATOR Eksploatacja Kalisz Sp. z o.o.
9. ENERGA-OPERATOR Eksploatacja Toruń Sp. z o.o.
10. ENERGA-OPERATOR Eksploatacja Płock Sp. z o.o.
11. ENERGA-OPERATOR Eksploatacja Słupsk Sp. z o.o.
12. ENERGA-OPERATOR Logistyka Sp. z o.o.
13. ENERGA OBRÓT SA
14. ENERGA Wytwarzanie SA
15. ENERGA Kogeneracja Sp. z o.o.
16. ENERGA Oświetlenie Sp. z o.o.
17. ENERGA CUW Sp. z o.o.
18. ENERGA ITE Sp. z o.o.
19. ENERGA-OPERATOR TOO Sp. z o.o.
20. ENERGA Serwis Sp. z o.o.
21. EKUT Sp. z o.o.
22. ZEP-CWS Sp. z o.o.
23. ZBE Sp. z o.o.
24. ENERGA Ciepło Kaliskie Sp. z o.o.

Reprezentowani przez:

Wioletę Kandziak – pełnomocnik

Zwanymi dalej Pracodawcami lub **Pracodawcą**,

a

Organizacjami Związkowymi działającymi u Pracodawcy, tj.:

1. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Koncernu Energetycznego Energa S.A. Oddziału Energetyka Kaliska w Kaliszu, reprezentowanym przez Przewodniczącego Piotra Pioruna oraz członka Zarządu Związku Małgorzatę Ciba
2. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Grupy Kapitałowej Energa S.A. w Olsztynie, reprezentowanym przez Przewodniczącego Jarosława Szunejko;
3. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Energetyki w Koszalinie, reprezentowanym przez Przewodniczącego Piotra Wtorkiewicza;
4. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Grupy Kapitałowej Energa w Elblągu, reprezentowanym przez Przewodniczącego Roberta Bzdęę;

5. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Grupy Kapitałowej Energa Toruń, reprezentowanym przez Przewodniczącą Marię Grodecką oraz Wiceprzewodniczącego Zbigniewa Dąbrowskiego;
6. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Energetyki Płockiej, reprezentowanym przez Przewodniczącą Edytę Górecką;
7. Międzyzakładową Organizacją Związkową Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy Grupie ENERGA w Elblągu reprezentowaną przez Przewodniczącego Adama Dyrła;

zwanymi w dalszej treści Porozumienia **Organizacjami Związkowymi**,
lub łącznie zwanymi również **Stronami**,

o następującej treści:

PREAMBUŁA

Organizacje Związkowe pismem z dnia 12 lipca 2017r. wystąpiły z żądaniami:

1. „podniesienia od dnia 1 lipca 2017r. wynagrodzenia zasadniczego wszystkim pracownikom o kwotę 600 zł brutto, z wyrównaniem od 1 stycznia 2017r.”;
2. „potwierdzenie dalszego obowiązywania dotychczasowych praw pracowniczych i związkowych, których źródłem w rozumieniu art. 9 KP jest tracąca moc w dniu 1 sierpnia 2017r. umowa społeczna stanowiącej załącznik do żądania. Spełnienie żądania powinno nastąpić poprzez przedłużenie obowiązywania wyżej wymienionej umowy na kolejny 10 letni okres poczynając od 1-go sierpnia 2017r. albo podpisanie porozumienia zbiorowego, dającego pracownikom i reprezentującym ich organizacjom związkowym prawa na nie gorszym poziomie niż prawa wynikające z umowy społecznej, o której mowa powyżej na wyżej wskazany okres”.

Celem niniejszego Porozumienia jest zakończenie sporu zbiorowego oraz zagwarantowanie pracownikom uprawnień zgodnie z treścią niniejszego porozumienia.

Podstawa prawna

Porozumienie zawarto na podstawie art. 9 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz.U.2015.295 z dnia 03.03.2015r. – tekst jednolity, z późniejszymi zmianami).

Art. 1

1. Organizacje związkowe przystąpią jako strony do Porozumienia w sprawie zabezpieczenia spraw pracowniczych socjalnych i związkowych dla pracowników Grupy ENERGA zawartego w dniu 18 września 2017r. (dalej: PG 18/9). Przystąpienie nastąpi poprzez złożenie przez osoby upoważnione do reprezentowania Organizacji związkowych podpisów na PG 18/9.
2. Związanie Stron PG 18/9 następuje ze skutkiem na dzień złożenia przez osoby upoważnione do reprezentowania Organizacji związkowych podpisów na PG 18/9.
3. Pracodawcy niniejszym potwierdzają, iż z dniem związania Stron PG 18/9, o którym mowa w ust. 2 niniejszego artykułu – organizacje związkowe będące sygnatariuszami niniejszego porozumienia, uzyskują wszystkie uprawnienia i obowiązki przysługujące Organizacjom Związkowym na podstawie PG 18/9.

Art. 2

1. Strony uzgadniają, iż w przypadku rozbieżności pomiędzy postanowieniami PG 18/9 a postanowieniami ZUZP, porozumień o stosowaniu ZUZP, Regulaminów Wynagradzania lub innych zakładowych źródeł prawa pracy w zakresie wysokości odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – zastosowanie mają postanowienia określające wyższy odpis.
2. Strony uzgadniają, iż realizując postanowienia art. 26 PG 18/9, w protokołach dodatkowych wprowadzających PG 18/9 do ZUZP lub porozumień o stosowaniu ZUZP, a także w dokumentach potwierdzających uzgodnienie o wprowadzaniu PG 18/9 do Regulaminów Wynagradzania, Strony zawrą klauzulę kolizyjną, iż przypadku rozbieżności pomiędzy postanowieniami Porozumienia a postanowieniami ZUZP, porozumień o stosowaniu ZUZP, Regulaminów Wynagradzania lub innych zakładowych źródeł prawa pracy w zakresie wysokości odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – zastosowanie mają postanowienia określające wyższy odpis.
3. Pracodawcy zobowiązują się do podjęcia rozmów z udziałem wszystkich organizacji związkowych, które na dzień rozpoczęcia rozmów będą stroną Porozumienia PG 18/9, nad możliwością zmiany/doprecyzowania postanowienia art. 3 ust. 5 i art. 4 ust. 1 pkt b) Porozumienia PG 18/9. Organizacje Związkowe proponują następujące brzmienie:
 - a) W zakresie art. 3 ust. 5: „W przypadku – potwierdzonego prawomocnym wyrokiem sądu - nieuzasadnionego lub naruszającego przepisy wypowiedzenia warunków pracy lub płacy, pracownik ma prawo do odszkodowania za cały okres zatrudnienia w zmienionych warunkach, (obliczonego jak za urlop wypoczynkowy przysługujący bezpośrednio przed zmianą warunków pracy lub płacy), nie więcej jednak niż za 8 miesięcy i jednocześnie, w wysokości nie wyższej niż 55.000,00 zł brutto (słownie: pięćdziesiąt pięć tysięcy złotych).”
 - b) W zakresie art. 4 ust 1 pkt b): „wypowiedzenie zmienia Miejsce pracy na oddalone o co najmniej 50 km od miejsca pracy ustalonego w umowie o pracę.”

Art. 3

1. Wszelkie zmiany niniejszego Porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Niniejsze Porozumienie sporządzono w 2 egzemplarzach.

Związki Zawodowe

1. Pracownicy *Halima Abo*
2. Marcin Szwedko
3. Andrzej P. O.
4. Robert B. D.
5. Andrzej M. *Andrzej Z.*
6. Edyta B.
7. Adam D.

Pracodawcy

Andrzej K.