

Płock, dnia 14 lutego 2018 roku.

Nr rej.: 150214-4601-Sw6716-Sa04/17

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Energetyki Płockiej
ul. Wyszogrodzka 106
09-400 Płock

W związku ze zgłoszoną skargą dotyczącą podmiotu Energa-Operator Logistyka Sp. z o.o., która wpłynęła do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddział w Płocku, na podstawie art. 36 § 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 1980 r. nr 9, poz.26 z późn. zmianami) informuję, co następuje. Kontrola w w/w podmiocie została zakończona. Niniejsze pismo stanowi uzupełnienie odpowiedzi częściowej udzielonej w piśmie Nr rej. 150214-4601-Sw6716-Sa03/17 z dnia 07.11.2017r. i jest odpowiedzią końcową.

W art. 18 ust. 1 ZUZP wskazano, że w ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz motywacyjny. W czasie kontroli ustalono, że pracodawca nie utworzył funduszu motywacyjnego. Po kontroli do w/w podmiotu skierowano wystąpienie zawierające m.in. wniosek dotyczący utworzenie funduszu motywacyjnego.

Odnosnie zarzutu łamania przez pracodawcę art. 36 ust. 1 i ust. 2 ZUZP poprzez nie dokonywanie analizy zagrożeń w zakresie obowiązujących zasad bhp oraz akceptowania faktu istnienia jednoosobowych placówek informuję, że obecny Zarząd Spółki powołał zespół do zbadania stanu bhp w w/w podmiocie. Po zakończeniu kontroli stanu bhp w/w zespół został zobowiązany do przedstawienia raportu, jednakże do dnia zakończenia kontroli przez inspektora pracy w/w zespół nie zakończył kontroli wewnętrznej i nie sporządził raportu. Nie mniej jednak w czasie kontroli na podstawie przedstawionych dokumentów oraz informacji udzielonych przez Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy oraz Inspektora ds. bhp ustalono, co następuje. W w/w podmiocie przeprowadzane są okresowe kontrole stanu bhp i na ich podstawie sporządzane są protokoły i raz w roku analiza stanu bhp.

W czasie kontroli Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy oraz Inspektor ds. bhp poinformowali inspektora pracy, że pracownicy nie zgłaszali nieprawidłowości dotyczących funkcjonowania jednoosobowych placówek. Poinformowano również, że w przypadku wystąpienia awarii pracownik pełniący dyżur – magazynier przyjeżdża do magazynu i wydaje jedynie towar.

Okazano Zakładową Księgę Zaleceń i Uwag Zakładowego Społecznego Inspektora pracy. W nin. Księdze znajdują się m.in. następujące zalecenia:

- zalecenie nr 16 - dotyczące zapewnienia pracownikom wody wysokomineralizowanej lub zakup suplementów diety wzbogacającej wodę w sole mineralne i witaminy. W w/w Księdze Zaleceń potwierdzono wykonanie w/w zalecenia przez pracodawcę.
- zalecenie nr 17 – dotyczące zajęcia stanowiska przez Zarząd i wytyczenie osób, które w jasny sposób odpowiedzą pracownikom spółki pełniącym pogotowie domowe jak postępować przy wykonywaniu prac ujętych w „Wykazie Prac, które powinny być wykonywane przez co najmniej dwie osoby”. W w/w Księdze Zaleceń zamieszczono wpis, że w dokumencie nr rej. C5-02-000089-2016 przekazano pracownikom odpowiedź dotyczącą pełnienia pogotowia domowego. W piśmie nr rej. C5-02-000089-2016 z dnia

15.06.2016r. Zarząd Spółki wskazuje, iż wszystkie prace należy wykonywać zgodnie z obowiązującymi w EOP Logistyka instrukcjami i przy zachowaniu zasad BHP, w tym bezwzględnie przestrzegać załącznika nr 6 do „Instrukcji przechowywania i składowania towarów w magazynie” wydanie II pod tytułem: „Wykaz prac, które powinny być wykonywane przez co najmniej dwie osoby w Energa Operator Logistyka Sp. z o.o.” Ponadto wskazano, że w przypadku gdy dana placówka posiada urządzenie załadownicze typu dźwig a nie ma możliwości przyjazdu na awarię osoby posiadającej uprawnienia dźwigowe (jak również w przypadku, gdy nie ma możliwości zapewnienia obsługi dwuosobowej), wówczas należy skorzystać z listy kwalifikowanych dostawców usług i wezwać firmę świadczącą takie usługi.

W czasie kontroli okazano przykładowe protokoły z trzech ostatnich kontroli stanu bhp przeprowadzonych w w/w podmiocie tj. protokoły nr 39/2017, nr 40/2017 oraz nr 41/2017. Na ich podstawie ustalono, co następuje:

- Protokół nr 39/2017 z kontroli stanu bhp. Kontroli poddano pomieszczenia, teren i pojazdy hurtowni. W czasie kontroli była wykonywana praca tj. wydawanie towaru. W czasie kontroli stwierdzono, że zachowano bezpieczeństwo przy wykonywaniu pracy oraz stosowano wprowadzone instrukcje i zarządzenia bhp.
- Protokół nr 40/2017 z kontroli stanu bhp. Kontroli poddano pomieszczenia oraz teren hurtowni. W czasie kontroli była wykonywana praca tj. wydawanie towaru. W czasie kontroli stwierdzono, że zachowano bezpieczeństwo przy wykonywaniu pracy oraz stosowano wprowadzone instrukcje i zarządzenia bhp.
- Protokół nr 41/2017 z kontroli stanu bhp. Kontroli poddano pomieszczenia, teren oraz pojazdy hurtowni. W czasie kontroli była wykonywana praca tj. wydawanie towaru. W czasie kontroli stwierdzono, że zachowano bezpieczeństwo przy wykonywaniu pracy oraz stosowano wprowadzone instrukcje i zarządzenia bhp.

W żadnym z w/w protokołów nie wykazano nieprawidłowości dotyczących funkcjonowania jednoosobowych placówek. Ponadto okazano dokumenty dotyczące analizy stanu bhp za 2015r i 2016r. W powyższej dokumentacji dotyczącej analizy stanu bhp za 2015r. i za 2016r. nie wykazano żadnych nieprawidłowości dotyczących funkcjonowania jednoosobowych placówek.

W zakresie stwierdzonych w trakcie kontroli nieprawidłowości inspektor pracy wydał stosowne środki pokontrolne przewidziane w ustawie z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 89, poz. 589 ze zm.).

KIEROWNIK ODDZIAŁU
NADINSPEKTOR PRACY
Maciej Dąbrowski
inż. Maciej Dąbrowski