

Straszyn, dnia 22 sierpnia 2008 roku

**Interpretacja Nr 2**  
**Treści Umowy Społecznej – nr 1/1 GK ENERGA/2007 dotyczącej zabezpieczenia**  
**praw i interesów pracowniczych w procesie konsolidacji i restrukturyzacji**  
**Grupy Kapitałowej ENERGA**

Niniejszej interpretacji dokonano na podstawie art. 45 ust. 2 Umowy Społecznej nr 1/1 – GK ENERGA /2007 dotyczącej zabezpieczenia praw i interesów pracowniczych w procesie konsolidacji i restrukturyzacji Grupy Kapitałowej ENERGA przez Komisję ds. Realizacji Umowy Społecznej.

1. Interpretacja artykułu 6 Umowy Społecznej

Art. 6 ust 3 Umowy Społecznej ustala prawo pracowników do wyboru jednego członka rady nadzorczej, natomiast z ust. 6 tego art. wynika, że uprawnienia w nim określone winny być zawarte w statutach i umowach spółek. Ponadto, art. 9 ust. 2 Umowy Społecznej stanowi, że w razie zmian kapitałowych (własnościowych) dotyczących pracodawcy, dokonywanych w czasie obowiązywania Umowy Społecznej, pracodawca podejmie wszelkie dopuszczalne w świetle prawa działania, aby nie doszło do uszczerbienia uprawnień pracowniczych wynikających z Umowy Społecznej.

2. Uzupelnienie do Interpretacji nr 1 z dnia 27 listopada 2007 zapisów artykułu 11 ust. 1 Umowy Społecznej

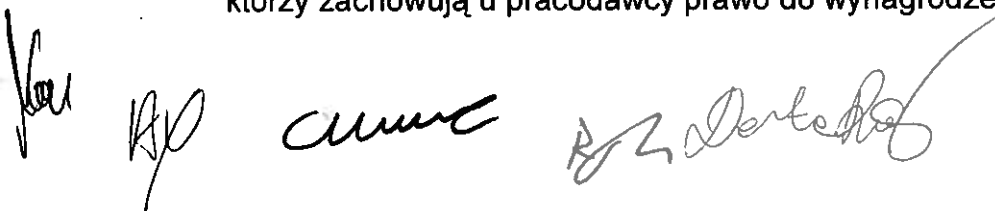
Prawo pracownika do premii okolicznościowej w wysokości 3000 zł wynika z pozostawania w stosunku pracy, nie zaś z faktu świadczenia pracy. Wypłata drugiej raty premii okolicznościowej w przypadku umów na czas określony winna nastąpić w dniu rozwiązania tej umowy o pracę.

3. Interpretacja zapisów artykułu 12 Umowy Społecznej

Szczególna ochrona stosunku pracy, w przypadku pracownika objętego Umową Społeczną i zatrudnionego na podstawie umowy o pracę na czas określony w momencie wejścia w życie Umowy Społecznej, wygasa z chwilą zakończenia tej umowy niezależnie od zawarcia następných umów o pracę.

4. Uzupelnienie do Interpretacji nr 1 z dnia 27 listopada 2007 zapisów artykułu 21 ust. 3 Umowy Społecznej

- a. Bony okolicznościowe, o których mowa art. 21 ust. 3 Umowy Społecznej w przypadku osób zwolnionych u pracodawcy ze świadczenia pracy na podstawie par. 8 rozporządzenia z dnia 11 czerwca 1996 w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego i zwolnień od pracy pracownikom pełniącym z wyboru funkcję w związkach zawodowych, przysługują tylko tym pracownikom którzy zachowują u pracodawcy prawo do wynagrodzenia.



- b. Bony okolicznościowe przysługują osobom, które pozostają w stosunku pracy w 14 dniu przed datą określonego święta.
- c. Bony przysługują pracownikom proporcjonalnie do wysokości etatu. Pracownikom pracującym w wymiarze przekraczającym cały etat przysługują bony okolicznościowe w wysokości ustalonej zgodnie z art. 21 ust.3 Umowy Społecznej.
- d. W przypadku osób zatrudnionych u wielu pracodawców, bony winny być wydane w sposób uzgodniony przez pracodawców, z zastrzeżeniem zastosowania pkt.3.

5 Interpretacja zapisów artykułu 13 ust. 1 Umowy Społecznej

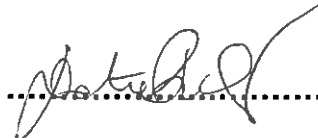
Komisja ustaliła, że naruszeniem postanowień Umowy Społecznej byłoby wypowiedzenie pracownikowi warunków pracy lub płacy, na które nie wyraził zgody związek zawodowy będący stroną Umowy Społecznej w okolicznościach, o których mowa w art. 13 Umowy Społecznej.

Komisja stwierdza, że art.13 Umowy Społecznej odnosi się wyłącznie do związków zawodowych będących stroną Umowy Społecznej.

W konsekwencji, w sprawie będącej przedmiotem zapytania, zawartego w piśmie z dnia 20 sierpnia 2008 r. Zakładu Budownictwa Energetycznego Sp. z o.o. Koszalin, nie doszło do naruszenia Umowy Społecznej i należy ją rozstrzygnąć w oparciu o inne zakładowe przepisy prawa pracy, przepisy Kodeksu pracy i ustawy o związkach zawodowych.

**Podpisy Komisji ds. Realizacji Umowy Społecznej:**

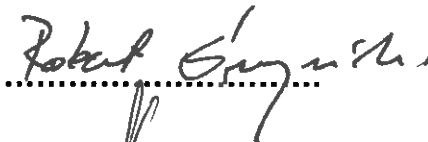
**Dorota Rosiak**



**Artur Chmura**



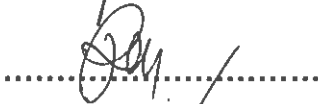
**Robert Świerzyński**



**Seweryn Konieczny**



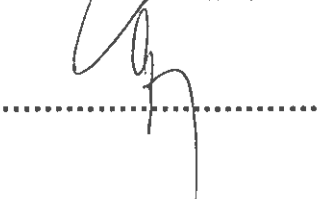
**Piotr Piorun**



**Daniel Szalewicz**



**Maria Grodecka**





**Piotr Bębnowski**



**Krzysztof Zawadzki**



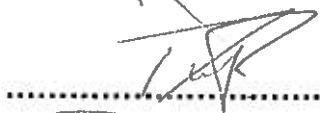
**Andrzej Bogucki**



**Paweł Podgórski**



**Roman Rutkowski**



**Piotr Wtorkiewicz**

